

АКТУАЛЬНІСТЬ СПІВПРАЦІ СУЧАСНОЇ АПТЕКИ З АДВОКАТОМ

Гриценко С. В., Жерновніков С. О.,
Комунальне підприємство охорони здоров'я
Центральна районна аптека №63 ім. М.О. Валяшка, м. Куп'янськ, Україна,

Близько 15 років колективу Комунального підприємства охорони здоров'я Центральна районна аптека №63 ім. М.О. Валяшка, м. Куп'янська надає правову допомогу, згідно договору адвокат Жерновніков С.О. Так як аптека не може на постійній основі мати посаду юриста, та і користуватися його послугами необхідно не постійно, а час від часу, набагато зручніше мати саме договірні відносини з юристом. Великий плюс, якщо юрист одночасно має і адвокатське свідоцтво. Наявність такого статусу дає можливість його участі у представництві будь-яких інтересів аптеки в усіх державних і недержавних організаціях. Особливо необхідно звернути увагу на системність в даній роботі і необхідність отримувати правову допомогу від одного і того ж адвоката, так як в процесі роботи останній набуває певної підготовки в області роботи сучасного фармацевтичного ринку.

Справа в тому, що правова допомога аптеці необхідна як в щоденній господарсько-економічній діяльності, так і в захисті прав на таку діяльність в процесі перевірок різних контролюючих і регуляторних державних органів влади.

Так за 14 років співпраці було припинено 2 кримінальні справи, відкриті органами внутрішніх справ, прокуратури і податкової інспекції у відношенні керівника підприємства і по факту його діяльності. Було отримано близько 30 позитивних рішень в судах різних інстанцій. Відхилено безпідставно нарахованих податковою інспекцією та контрольно-ревізійною службою сум податків, донарахувань і штрафних санкцій на суму близько 4 млн. грн.

Майже щомісяця виникають питання стосовно трудових відносин в колективі, застосування тих, чи інших положень Кодексів України та різних законів, які регулюють діяльність комунального аптечного підприємства.

Вважаємо, що саме така форма співпраці аптеки і адвоката є найбільш ефективною, результативною і економічно обґрунтованою, перевіреною і випробуваною часом.

АУТСТАФФІНГ ЯК СПОСІБ ОПТИМІЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Зоїдзе Д. Р.
Національний фармацевтичний університет, м. Харків, Україна

В умовах кризи на підприємстві гостро постає питання зменшення витрат за рахунок скорочення персоналу. Щоб уникнути цього іноземні компанії різного типу використовують винахід японського менеджменту – аутстаффінг як один з ефективних способів мінімізації витрат підприємства, зокрема за рахунок податкової оптимізації. В міжнародній практиці аутстаффінг представляє собою особливу технологію управління персоналом, яка полягає у виведенні за штат підприємства працівників і оформленні їх в штаті спеціалізованої компанії-провайдера (аутстаффера). За існуючими підрахунками, це дозволяє скоротити витрати підприємства на 25-36%.

Фахівці визнають, що аутстаффінг вигідний компаніям з декількох причин:

по-перше, скорочуються прямі і непрямі витрати на утримання аутстаффінгового персоналу (скорочення розмірів податків та єдиного соціального внеску, не має потреби у виплаті вихідної допомоги у разі розриву трудових стосунків і так далі);

по-друге, в разі аутстаффіngu компанії-аутстафферу передається юридична відповідальність у взаємовідносинах з аутстаффінговим персоналом згідно трудового,

податкового, цивільного права;

по-третє, підвищується мотивація аутстафінгового персоналу за рахунок його прагнення перейти в основний штат компанії-замовника;

по-четверте, з'являється можливість безпроблемного і швидкого розриву стосунків з аутстафінговими працівниками внаслідок відсутності зобов'язань, які передбачені трудовим законодавством.

Однак на початку становлення ринку аутстафінгових послуг в Україні третє положення в переліку переваг вважалось дещо суперечливим. Так, в 2007 р. директор компанії «ФармРост» О. Бланк в інтерв'ю газеті «Аптека» щодо стану аутстафінгу на вітчизняному фармацевтичному ринку говорить про зниження мотивації персоналу, який працює в аутстафінгових проектах. Напевно цей факт свідчив лише про недостатню налагодженість цього процесу у вітчизняній економіці, яку ще належало подолати.

Між тим, за результатами дослідження групи компаній «Promotion Staff», яке було проведене в 2013 р., найбільш часто аутстафінговий підхід в свої бізнес-процеси впроваджували вітчизняні підприємці в FMCG, фармацевтичному і банківському секторах. У тому ж році зростання ринку аутстафінгових послуг в Україні відзначали й самі фахівці фармацевтичної галузі. До того ж ринок фармацевтичного аутстафінгу в економіці України став набагато більш конкурентним, ніж раніше, а ціна аутстафінгу значно знизилася, на відміну від послуг аутсорсингу. Експерти також спрогнозували, що в найближчому майбутньому почнеться процес іншої конкуренції – за якість і швидкість обслуговування, за інтерфейс взаємодії з клієнтом. Це пов'язане з тим, що в аутстафінгу дуже важливі моменти комунікаційного характеру. Саме якість комунікацій дає клієнтові відчуття, що він в особі компанії-провайдера має свій підрозділ, який винесений назовні, але так само вправно виконує його корпоративні завдання.

Таким чином, аутстафінг завдяки своїм перевагам знайшов широке застосування на вітчизняному фармринку. Однак з метою підвищення ефективності надання аутстафінгових послуг слід вирішити низку проблем, серед яких особливої уваги потребує належне юридичне оформлення цього виду трудових відносин в законодавстві України.

ШЛЯХИ ОПТИМІЗАЦІЇ ЛОГІСТИЧНОГО УПРАВЛІННЯ МЕДИЧНИМ СКЛАДОМ

Хомутецька Н. І., Голуб А. Г.

Українська військово-медична академія, м. Київ, Україна

За останні роки логістичні принципи все активніше впроваджуються у Збройних Силах України. Логістичний підхід необхідно впроваджувати також й в систему медичного постачання Збройних сил України. Сьогодні логістика постачання є першочерговим кроком до стабільності виконання медичної служби Збройних Сил України своїх завдань як у мирний час, так й у особливий час. Впровадження логістичних методів в систему медичного постачання полягає в ефективній організації і управлінні матеріальними потоками, а також відповідними ним інформаційними та фінансовими потоками в загальній системі функціонування медичної служби.

За одним із підходів ефективність діяльності будь-якого закладу або системи визначається на основі двох параметрів, складових ефективності – загального результату діяльності (зазвичай прибутку) та сукупних витрат. Таким чином, мінімальне значення сукупних логістичних витрат є комплексним пріоритетним критерієм оптимального логістичного управління. Специфіка обліку логістичних витрат полягає: по-перше, в необхідності виявлення всіх витрат, пов'язаних з конкретними логістичними процесами (принцип тотальних витрат); по-друге, в угрупованні витрат не за підрозділами, наприклад медичного складу, а в залежності від робіт і операцій, що перетворюють ресурси.