

# ТРУДОВІ РЕСУРСИ ЯК ОДИН ІЗ ЧИННИКІВ ЕФЕКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Муртазіна А. Р., Баєва О. І.

Національний фармацевтичний університет, м. Харків, Україна

olgaiivanovnabaeva@gmail.com

**Вступ.** Актуальним завданням розвитку економіки за сучасних умов є проблема ефективного використання трудових ресурсів, які оказують вплив на результативність діяльності підприємств. Від забезпечення підприємства достатньою кількістю робітників необхідного рівня кваліфікації та досвіду залежить організаційно-технічний рівень виробництва, рівень продуктивної діяльності підприємства, імідж, фінансова стабільність та показники діяльності підприємства.

На сьогоднішній день роль працівника у процесі виробництва суттєво змінилася. Працівник став не тільки найважливішим елементом виробничого процесу на підприємстві, але й головним його стратегічним ресурсом. Інвестування в людський капітал є довгостроковою перспективою конкурентоспроможності підприємства.

**Метою дослідження** є визначення впливу трудових ресурсів на ефективність діяльності підприємства.

**Методами дослідження** виступали: аналіз і синтез, системний аналіз наукового пізнання, системний підхід та інші.

**Результати дослідження.** Недостатній, неадаптований кадровий потенціал суб'єктів господарювання є причиною низької ефективності праці. Забезпечення високою якістю трудових ресурсів підприємства є забезпеченням конкурентоспроможності підприємства.

Дослідженню питання щодо керівництва трудовими ресурсами та їх вплив на функціонування підприємства присвячені роботи таких вчених як Н. Горелов, М. Карлін, Н. Кирич, М. Жуковський та інші.

Головною складовою ресурсного потенціалу підприємства є людина. Людина створює матеріальні, інноваційні, інформаційні, фінансові ресурси і сама є трудовим ресурсом.

Під категорією трудові ресурси підприємства розуміють працездатну частину населення, яка здатна виробляти матеріальні блага чи надавати послуги.

Головною відмінністю трудових ресурсів від інших видів ресурсів підприємства є те, що наймані працівники мають можливість перенавчатись іншим професіям та спеціальностям, відмовитись від запропонованих йому умов та звільнитися з підприємства за власним бажанням.

На думку Карліна [2] «результативність праці в ринковій економіці характеризує результати праці окремого працівника і підприємства з точки зору відповідності витрат праці попиту на вироблену продукцію, в якій втілені ці витрати».

Якісна система управління трудовими ресурсами повинна дотримуватись таких принципів: справедлива система оплати праці і мотивації; ефективність відбору і розміщення працівників; зацікавленість у праці, винагорода за якісний

труд, ініціативність; професійний ріст; залучення персоналу до рішення усіх питань; запровадження гнучкого робочого графіку.

На формування кадрового потенціалу підприємства впливають такі фактори. Внутрішні: організація виробництва, характер продукції, технології. Зовнішні: характер ринку праці, демографічні процеси, норми суспільства тощо. На зовнішні фактори оказують вплив: кількість працездатного населення, загальноосвітній рівень, потенційний резерв робочої сили, рівень зайнятості, пропозиція робочої сили тощо. Ці характеристики обумовлюють кількісні та якісні параметри трудових ресурсів [3].

Жуковський [4] вважає, що підвищення продуктивності зв'язано із застосуванням нових наукоємних технологій і автоматизацією виробництва. Це вимагає підвищення кваліфікації робочої сили і створення умов для професійного навчання. Роль і значення працівників в забезпеченні ефективності виробництва зростають, оскільки робоча сила все в більшій мірі визначає хід і результати економічних процесів.

**Висновки.** Ефективною роботою підприємства є раціональне використання у виробництві наявних трудових ресурсів, адже основною продуктивною силою є люди з їхніми здібностями та можливостями. На результативність діяльності підприємства і його конкурентоздатність визначальний вплив оказують трудові ресурси та їх ефективне використання.

#### Перелік літератури

1. Горелов, Н. Економіка трудових ресурсів / Н. Горелов. - М. : Вищ. шк., 2007. - 207 с.
2. Карлін, М. Стимулювання праці в перехідній економіці / М. Карлін. – Луцьк : ВДУ ім. Л. Українки, 2009. – 167 с.
3. Кирич, Н. Ефективне використання трудових ресурсів як фактор стабілізації функціонування підприємства / Н. Кирич // Україна : аспекти праці. - 2009. - №3. – С. 39 – 42.
4. Жуковський, М. Трудові ресурси як складова конкурентоспроможності підприємства / М. Жуковський // Актуальні проблеми економіки. - 2007. - №2. – С. 54 – 59.