

**Секція 1 «СУЧАСНІ МЕХАНІЗМИ АКТИВІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ НА РІВНІ ГАЛУЗІ, РЕГІОНУ,
ПІДПРИЄМСТВА»**

Баєва О.І.

Національний фармацевтичний університет, Харків, Україна

Перспективи застосування лізингу персоналу

olga.olga.999@list.ru

Однією з актуальних проблем вітчизняної економіки є забезпечення підприємств необхідним сучасним обладнанням, технологіями, персоналом. Недостатність коштів обмежує можливість оновлення та переозброєння виробництва необхідним обладнанням, залучення висококваліфікованих робітників. Все це потребує впровадження перспективних фінансових інструментів. Найбільш привабливим інструментом механізму залучення інвестиційних ресурсів є лізинг. Ця форма інвестування здатна певною мірою забезпечити виробників в найкоротші строки не тільки технічними засобами, а і робочим персоналом.

Сьогодні лізинг розповсюджується і на трудові відносини. Ефективність лізингової діяльності дозволяє лізингодавцям запропонувати таку послугу, як лізинг персоналу. Користуватися послугою лізингу персоналу можуть підприємства різних галузей.

Метою даного дослідження є визначення сутності та перспектив залучення лізингу персоналу.

Лізинг персоналу – це надання у розпорядження підприємства співробітників на певний строк.

Лізингові компанії мають можливість допомогти у забезпеченні підбору необхідного персоналу згідно з вимогами лізингоодержувача. Найбільш актуальним це стає, коли у лізинг пропонується

високотехнологічне обладнання, використання якого потребує наявності певного досвіду, навчання персоналу, консультації.

Створенню компаній - лізингодавців персоналу сприяло виникнення теорії людського капіталу у 1960-ті роки. Дослідження показали, що в країнах з розвинутою економікою близько 1% всіх працюючих наймані у штат лізинговими компаніями. Світовий оборот послуг з лізингу персоналу перевищує 80 млрд. доларів у рік і росте приблизно на третину щороку [1].

У 1997 р. Міжнародна організація праці прийняла Конвенцію № 181 і Рекомендацію № 188, про приватні агентства зайнятості, які, зокрема, надають послуги і з лізингу персоналу [2].

Суб'єктами лізингових відносин є три сторони, що приймають участь в лізинговому процесі. Підприємство – лізингоодержувач, лізингова компанія – лізингодавець і наймані робітники. Взаємозв'язок суб'єктів лізингової угоди при користуванні послугою з лізингу персоналу запропонований на рис. 1.

Підприємство – лізингоодержувач має можливість залучати тимчасових робітників, кваліфікованих фахівців на різний термін. Лізинг персоналу дозволяє лізингоодержувачу забезпечити потреби виробництва у трудових ресурсах, підвищити імідж, конкурентоспроможність, покращити кадровий потенціал, не мати в своєму штаті весь персонал, що дозволяє мінімізувати витрати на утримання кадрів.

Лізингова компанія – лізингодавець, підбирає робітників, за необхідною кваліфікацією; сприяє працевлаштуванню незайнятого населення; бере на себе зобов'язання щодо соціальних гарантій, оформлення та утримання робітників; своєчасно виплачує заробітну плату; гарантує забезпечення відповідних умов праці.

Працівники наймаються на роботу до лізингової компанії, з якою укладають трудовий договір і яка забезпечує їм роботу, необхідний досвід на підприємстві – лізингоодержувача.

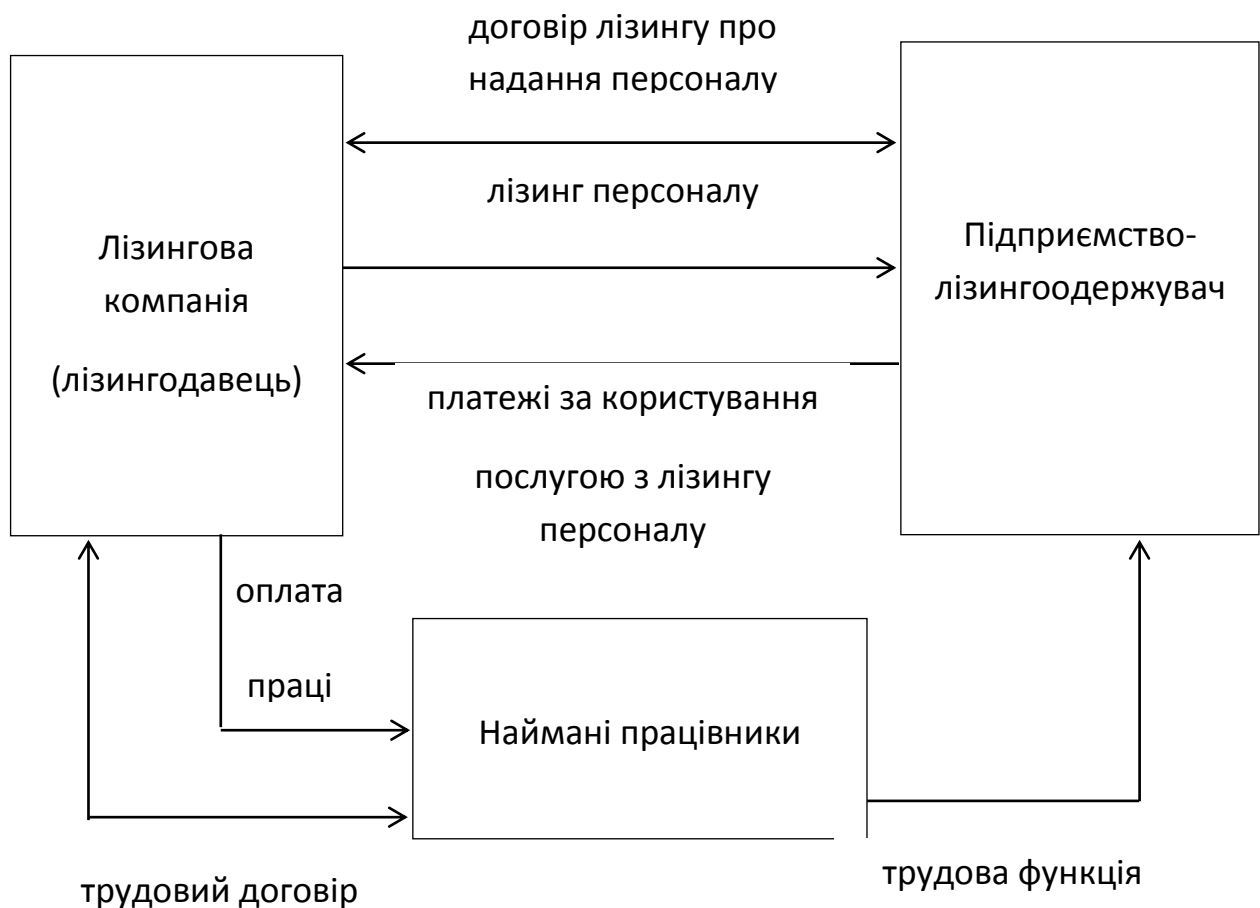


Рис. 1. Взаємозв'язок суб'єктів лізингової угоди при користуванні послугою з лізингу персоналу

Таким чином, проведене дослідження дозволяє дійти висновку, що застосування такої послуги, як лізинг персоналу є перспективним та доцільним. Лізинг персоналу допомагає вирішити проблеми найбільш оптимального використання персоналу та ефективного розвитку підприємства.

Впровадження одночасно лізингу обладнання та лізингу персоналу буде сприяти розвитку лізингових діяльності і допоможе залученню необхідних інвестиційних ресурсів для оновлення та переозброєння виробництва.

Література:

1. Лізинг и аутсорсинг персонала. Терминология. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.stsgr.ru/uslugi/lizing-personala/basic/>

2. Про приватні агентства зайнятості [Електронний ресурс] : конвенція N 181 від 19.06.1997. – Режим доступу : http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_046

Горяинов А.Н.

Харьковский национальный технический университет сельского хозяйства им. П.Василенко, Харків, Україна

Определение состояний логистических систем. Подход к описанию состояний транспортной составляющей

goryainov@ukr.net

Детальное описание состояний логистической системы позволяет полноценно использовать инструменты диагностики. На сегодняшний день наиболее системно проработана транспортная составляющая логистики с точки зрения использования диагностики. Наиболее полно концепция транспортной диагностики представлена в работе [1].

В общем виде состояние логистической системы с позиции диагностики представлено в работе [2, с. 176] – рис.1.



Рис. 1. – Схема взаимосвязи управления и страхования в логистических системах [2, с. 176])