

Сучасні аспекти управління персоналом фармацевтичних підприємств

*Братішко Ю. С., к.фарм.н., доцент кафедри управління та економіки підприємства Національного фармацевтичного університету
bratishko@i.ua*

*Ємленінов М., студент 6 курсу спеціальності «Економіка підприємства»
Національного фармацевтичного університету*

Управління розвитком персоналу в фармації конкретизується через кадрову політику і кадрову роботу, тому напрями побудови стратегії управління персоналом повинні охоплювати: визначення мети управління та розвитку персоналу з урахуванням економічних аспектів і потреб працівників (стабільне працевлаштування, відповідна оплата праці, задовільні і безпечні умови праці, можливість професійного розвитку та реалізація соціальних потреб персоналу); формування принципів кадрової роботи, що повинні бути відображені у вигляді відповідного внутрішнього документа та реалізовуватися в повсякденній роботі всіма структурними підрозділами фармацевтичного підприємства; постійне та безперервне удосконалення методів та підходів до управління персоналом.

Сьогодні актуальним є удосконалення кадрової роботи на фармацевтичних підприємствах, згідно з яким працівники розглядаються не тільки як ресурси залежно від якості та здібностей яких можна вирішувати різноманітні завдання, а й як особистості, що володіють широким набором компетенцій, застосування яких дозволять регулювати тактичну і стратегічну діяльність, ефективно розв'язання проблем, виведення з кризових ситуацій, підтримання стабільності фармацевтичного бізнесу. Стратегія розвитку персоналу фармацевтичної галузі повинна охоплювати: формування кваліфікаційних вимог до нових робочих місць з врахуванням впровадження нових технологій; прогнозування потреби організації в кваліфікованому персоналі; планування необхідного зростання рівня продуктивності; організацію середовища для постійного виявлення та обміну компетенціями, прагненням і вміннями персоналу до створення корпоративних знань; підвищення якості оцінки та атестації персоналу відповідно до стратегії.

Для оцінки ефективності процесу управління розвитком персоналу в наш час доцільно використовували збалансовану систему показників. Зазначена методика оцінки ефективності управління розвитком персоналу опрацьована на одному з виробничих фармацевтичних підприємств, впровадження якої надало змогу підвищити соціальну та економічну ефективність впровадження стратегії управління персоналом.

Використана література:

1. Посилкіна, О. В. Управління персоналом : навч. посіб. для студ. економічних спец. вищих мед. та фарм. навч. закл. / О. В. Посилкіна, Ю. С. Братішко, Г. В. Кубасова. – Х. : НФаУ, 2015. – 517 с.