

**Аналіз необхідності надання спеціалістам фармації спеціального професійного статусу у трудових правовідносинах**  
**Зарічкова М.В.**

*Кафедра управління та економіки фармації ІПКСФ,  
Національний фармацевтичний університет,  
м. Харків, Україна  
[uef-ipksf@nuph.edu.ua](mailto:uef-ipksf@nuph.edu.ua)*

Вступ. Проведено аналіз врахування галузевої специфіки в охороні праці спеціалістів фармації (СФ) та механізму правового регулювання спеціального професійного статусу СФ. Встановлено, що однією із значних умов соціального захисту працівників фармацевтичного сектора галузі охорони здоров'я є створення безпечних і нешкідливих умов праці. Забезпечення таких умов праці покладається на власника чи уповноважений ним орган та законодавчо регулюються КЗпПУ, законом України «Про охорону праці». Дослідження показали, що до спеціальних заходів з охорони праці, які пов'язані з галузевою специфікою, відносять: видачу спеціального одягу та інших засобів індивідуального захисту; обов'язкові медичні огляди; інші заходи.

Матеріали та методи: використовувались загальнонаукові та прикладні наукові методи дослідження, в т.ч. формально-логічний, аналіз документів.

Результати та їх обговорення. Зважаючи на те, що реалізація прав і обов'язків СФ у процесі надання ними фармацевтичної допомоги становить зміст трудової діяльності цих працівників, це дозволяє зробити висновок про необхідність володіння СФ у трудових правовідносинах спеціальним професійним статусом, що включає в себе не тільки комплекс загальних, а й сукупність спеціальних трудових прав, обов'язків і заходів відповідальності, які можуть відрізнятися за своїми видами і змістом залежно від посади, спеціальності, кваліфікації, умов праці та інших обставин. Надання та гарантування державою таких прав забезпечує належне виконання СФ своїх трудових обов'язків, які сприяють наданню населенню якісної фармацевтичної допомоги, оскільки праця даної категорії працівників є одним із основних засобів забезпечення реалізації конституційного права людини на охорону здоров'я. Публічна значимість праці СФ, передбачає встановлення для них у складі цього статусу спеціальних гарантій, пільг тощо.

Можна зробити висновок, що проведений аналіз врахування галузевої специфіки з охорони праці СФ та механізму правового регулювання спеціального професійного статусу СФ показав доцільність встановлення у трудових правовідносинах спеціального професійного статусу СФ.

#### **Література**

1. Наказ МОЗ України від 28.10.2002 р. №385 «Про затвердження переліків закладів охорони здоров'я, лікарських, провізорських посад та посад молодших спеціалістів з фармацевтичною освітою у закладах охорони здоров'я». URL: [http://search.ligazakon.ua/1\\_doc2.nsf/link1/REG7180Z.html](http://search.ligazakon.ua/1_doc2.nsf/link1/REG7180Z.html).
2. Про охорону праці : Закон України від 14.10.1992 р. № 2694–XII, з змін. та допов. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2694-12>.