

## СУЧАСНИЙ ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКОЮ ПРАЦІ У ЗАКЛАДАХ ФАРМАЦІЇ

*Жуковіна О. В., Грецька Г. А.*

**Національний фармацевтичний університет, м. Харків**

Якісна та ефективна професійна діяльність співробітників закладів фармацевтичного профілю значною мірою залежить від їх кваліфікації та стану здоров'я, матеріального оснащення установи та умов праці робітників.

Праця провізорів і фармацевтів супроводжується комплексним впливом несприятливих для здоров'я професійних чинників, серед яких: можливість контакту з алергенами та токсичними речовинами, шум, небезпека передачі інфекції, невідповідний мікроклімат, емоційна напруга, перенапруга зору та інші фактори виробничого середовища.

Тому для працівників закладів фармації повинен застосовуватися особливий підхід до проведення медичних оглядів.

Передумовою визначення категорій співробітників для проведення медоглядів має бути з'ясування шкідливих та небезпечних чинників виробничого середовища. Лише після того списки на медогляд погоджуються з Державною службою України з питань праці (Держпраці України).

Аналіз стану безпеки праці в закладах охорони здоров'я з боку Професійної спілки працівників охорони здоров'я України показує недостатність фінансування власниками всіх потрібних заходів щодо створення здорових і безпечних умов праці.

Почастішали випадки незадовільного виконання вимог законодавства з надання належних пільг і компенсацій, забезпечення працівників спеціальним, а також санітарним спецодягом і взуттям, доплати за використання в роботі дезінфекційних засобів.

Згідно з наведеними профспілками даними, на цільове використання запланованих на охорону праці коштів в закладах фармації припадає лише їхня третина. Аналіз розділу «Охорона праці», передбаченого у колективних договорах закладів, виявив значну кількість порушень вимог Постанови КМУ від 27.06.2003 року № 994 «Перелік заходів та засобів з охорони праці, витрати на здійснення та придбання яких включаються до витрат».

Зважаючи на існуючий стан фінансування безпеки праці в закладах охорони здоров'я Профспілка розробила Рекомендації щодо визначення, планування і використання коштів на охорону праці та надала практичні рекомендації по запровадженню у колективних договорах такої черговості фінансування витрат на охорону праці:

- атестація робочих місць за умовами праці;
- забезпечення працівників спеціальним і санітарним одягом та іншими засобами індивідуального захисту;
- надання спеціального профілактичного харчування (молока чи рівноцінних харчових продуктів, соків).
- проведення обов'язкових медичних оглядів.

Професійна спілка працівників охорони здоров'я України звернулася з пропозицією до МОЗУ щодо розробки та затвердження Державної програми соціально-економічного захисту працівників охорони здоров'я в умовах реформування галузі, створення галузевої системи управління охороною праці, галузевої програми поліпшення стану безпеки та гігієни праці.

Ця програма дозволить керівнику або власнику закладу фармації застосовувати більш результативні організаційні механізми з поліпшення умов праці, оновлення обладнання, вдосконалення контролю за станом здоров'я працівників.