



Рис. 2. Географічна структура експорту фармацевтичної продукції з країни (у вартісному виразі)

Узагальнюючи вищенаведене, можна стверджувати, що сьогодні фармацевтичний сектор України є найважливішим напрямом розвитку вітчизняної економіки, однак у розрізі зовнішньоекономічної діяльності є імпортозалежним, тому на перший план виходять питання нарощування його експортного потенціалу та встановлення зовнішньоекономічних зв'язків з метою покращення стану фармацевтичного сектору у цілому та діяльності українських компаній на фармацевтичному ринку зокрема.

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ПІДГОТОВЦІ СПЕЦІАЛІСТІВ ДЛЯ ПРОМИСЛОВОЇ ФАРМАЦІЇ

Зборовська Т. В.

Кафедра управління якістю.

Національний фармацевтичний університет, м. Харків, Україна

t.v.zborovska@gmail.com

Фармацевтичний сектор посідає значне місце в економіці України

та має потенціал для подальшого розвитку. Концепція розвитку фармацевтичної галузі як невід'ємної частини системи охорони здоров'я визначила пріоритетні напрямки національної політики у цій сфері: забезпечення населення України якісними, ефективними й безпечними лікарськими засобами (ЛЗ).

Враховуючи соціальну направленість фармацевтичної галузі, особливої уваги в ній заслуговує підготовка кваліфікованих кадрів та побудова якісних соціально-трудова відносини між ними. Рівень кваліфікації працівників є одним із основних чинників, які суттєво впливають на загальну ефективність виробництва, тому їх професійна підготовка та створення умов для підвищення кваліфікації набувають важливого значення.

Кадри, їх знання, кваліфікація, обов'язки і особиста відповідальність згідно з кваліфікаційними характеристиками, гарантують ефективність роботи підприємства та якість продукції. Основні вимоги до персоналу зазначено в Настановах належних фармацевтичних практик GXP та лежать в основі кваліфікаційних характеристик посад на фармацевтичних підприємствах.

Успіхи вітчизняної фармацевтичної індустрії пов'язані з постійним впровадженням на підприємствах міжнародних норм та стандартів, насамперед, належної виробничої практики (Good Manufacturing Practice – GMP). Реалізація вимог GMP має здійснюватися кваліфікованим персоналом, який розробляє, впроваджує та використовує на практиці систему забезпечення якості ЛЗ. Сучасний етап розвитку фармацевтичної галузі вимагає впровадження якісно нового підходу до підготовки кваліфікованих спеціалістів. Фармацевтична промисловість гостро потребує забезпечення кадрами, які б мали фундаментальні знання у галузі хімії, фізики, біології, фармації, промислової технології ЛЗ, а також щодо правил та норм GXP. Крім того, важливо щоб вони володіли сучасними

підходами до менеджменту якості ЛЗ. Ці вимоги лежать в основі підготовки інженерів-технологів фармацевтичної промисловості на базі Національного фармацевтичного університету.

На кафедрі управління якістю цього університету інженери-технологи мають можливість отримати знання та навички щодо функціонування процесів в системі управління фармацевтичного підприємства. Одним з них є процес управління людськими ресурсами, діяльність якого повинні розуміти майбутні фахівці. Для його вивчення на кафедрі було розроблено програму навчальної дисципліни «Управління персоналом», що містить 11 тем в яких розкриваються питання життєвого циклу персоналу на вітчизняних фармацевтичних підприємствах за такими напрямками:

- генезис управління персоналом. Ціль та завдання управління персоналом в системі менеджменту організації. Нормативно-правова база управління персоналом;

- робота кадрових служб. Регламентація процесу управління персоналом в організації. Методики кадрового планування в організації. Загальна організація кадрової роботи;

- трудова адаптація. Планування ділової кар'єри. Признаки та види трудового колективу. Організаційна культура;

- атестація персоналу. Організація та цілі навчання персоналу. Мотивація трудової діяльності. Управління конфліктною ситуацією.

Висновки. Отже, для повноцінної підготовки виробничих фармацевтичних кадрів створюються умови всебічного вивчення не тільки технологічних аспектів виготовлення ЛЗ, а й набуття управлінських навичок для обіймання посад фахівців та керівників на вітчизняних фармацевтичних підприємствах. У результаті здобувач вищої освіти зможе використовувати сучасні методи роботи з кадрами для більш ефективної та повноцінної роботи.