

СУЧАСНІ ВИМОГИ ДО АТЕСТАЦІЇ РОБОЧИХ МІСЦЬ

Жуковіна О. В.

Національний фармацевтичний університет, м. Харків

Атестація робочих місць – це комплексна оцінка виробничого середовища і трудового процесу щодо наявності шкідливих і небезпечних чинників.

Основна мета атестації полягає в отриманні правової підстави для надання компенсацій та соціальних гарантій працівникам, які виконують свої професійні обов'язки у шкідливих та небезпечних умовах.

Роботодавець зобов'язаний проводити атестацію робочих місць за мовами праці у разі застосування на підприємстві (в установі) технологічних процесів, обладнання, вихідної сировини, допоміжних матеріалів, які є потенційними джерелами шкідливих та небезпечних чинників.

Проведення атестації робочих місць за умовами праці передбачено наступними нормативними актами:

- Постанова Кабінету міністрів України (КМУ) від 5.10.2016 р. №741 «Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»;
- Постанова КМУ від 24.06.2019 р. № 461 «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах»;
- Постанова КМУ від 21.02.2001 р. №163 «Про затвердження переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня»;
- Постанова КМУ від 17.11.1997 р. № 1290 «Про затвердження списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими та важкими умовами праці та за особливий характер праці», тощо.

Для проведення процедури визначення шкідливих виробничих чинників на робочих місцях, роботодавець повинен залучити спеціалізовану лабораторію, що має право на проведення таких досліджень.

Відповідно до Наказу Мінсоцполітики та МОЗ України від 29.05.2018 р. № 784/1012 «Про затвердження порядку атестації лабораторій та проведення гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу», з метою об'єктивного обрання лабораторії, роботодавець повинен з'ясувати, чи внесена вона до Інформаційного переліку Державної служби України з питань праці, що підтверджується чинними дозвільними документами.

Лабораторія повинна бути атестована на проведення вимірювань метрологічною службою або акредитована Національним агентством з акредитації України на відповідність вимог ДСТУ ISO/17025:2006 і внесена до Інформаційного переліку лабораторій, атестованих на проведення гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу.

Своєчасне і якісне проведення атестації робочих місць дає змогу підприємству визначити пріоритетні напрямки модернізації технологічних процесів, обладнання і впроваджувати медико-санітарні заходи з урахуванням особливостей умов праці на конкретних робочих місцях.