

**УДОСКОНАЛЕННЯ ПРОГРАМИ ПІДГОТОВКИ  
ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ В КОНТЕКСТІ УДОСКОНАЛЕННЯ  
НОРМАТИВНОЇ БАЗИ СИСТЕМИ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ**

**Качура Т.М.**

*Циклова комісія промислової фармації*

*Коледж Національного фармацевтичного університету*

[kachura@nuph.edu.ua](mailto:kachura@nuph.edu.ua)

Сучасний стан охорони праці в Україні вимагає удосконалення системи безпеки праці з метою профілактики виробничого травматизму та професійної захворюваності. У досягненні зазначеної мети важливе значення займає як питання удосконалення законодавчої бази, так і оптимізація підготовки майбутніх фахівців різних галузей діяльності з питань охорони праці.

Що стосується першого моменту, то серед останніх змін у законодавчій базі з питань охорони праці особливої уваги викликає прийняття нового Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженим постановою КМУ від 17.04.2019 № 337 (далі – Порядок № 337). Відповідно, від цієї дати втратив чинність Порядок проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, затверджений постановою КМУ від 30.11.2011 № 1232 (далі – Порядок № 1232).

З приводу другого питання, формування майбутнього фахівця, обізнаного в питаннях охорони праці, здійснюється у закладах вищої освіти під час вивчення навчальних дисциплін «Основи охорони праці» та «Охорона праці в галузі», які забезпечують набуття здобувачами вищої освіти загальних і спеціальних (фахових) компетентностей.

Враховуючи, перелічені Освітньо-професійними програмами підготовки молодших спеціалістів за спеціальністю 226 «Фармація, промислова фармація» Коледжу НФаУ, фахові компетентності, серед яких здатність використовувати законодавчу, нормативно-правову бази України та здійснювати професійну

діяльність згідно з вимогами санітарно-протиепідемічного режиму, охорони праці, безпеки праці та протипожежної безпеки [1, 2, 3], розуміємо необхідність досконалого аналізу відмінностей у застосуванні нового Порядку № 337, та, відповідно, своєчасного внесення змін у програму підготовки здобувачів вищої освіти фармацевтичного коледжу з навчальної дисципліни «Основи охорони праці та охорона праці в галузі».

У результаті проведеного аналізу, пропонуємо висвітлення, відмінностей нового Порядку №337 і попереднього Порядку №1232, у вигляді порівняльної таблиці:

Предмет змін	Передбачено Порядком № 1232	Передбачено Порядком № 337
Дія документу	власників підприємств або уповноважені ними органи, працівників, у т.ч. іноземців та осіб без громадянства, які відповідно до законодавства уклали з роботодавцем трудовий договір (контракт) або фактично допущені до роботи роботодавцем, фізичних осіб-підприємців, членів фермерського господарства, членів особистого селянського господарства, осіб, що працюють за договором, укладеним відповідно до законодавства	на всіх застрахованих (офіційно працевлаштованих) осіб, фізичних осіб-підприємців, осіб, які провадять незалежну професійну діяльність, членів фермерських господарств, осіб, які працюють <b>на умовах цивільно-правового договору, на учнів та студентів</b> навчальних закладів залучених до робіт, у період <b>виробничої практики (стажування), виконання робіт на підприємствах</b> , осіб, які утримуються у випраних <b>зкладах та долучаються до трудової діяльності</b> за спеціальними договорами
Створення комісії з розслідування	наказом роботодавця <b>протягом доби</b> після одержання повідомлення про нещасний випадок	наказом роботодавця <b>не пізніше наступного робочого дня</b> після отримання інформації про нещасний випадок
Термін роботи комісії з	протягом <b>3-х робочих днів</b> з моменту її утворення; за	протягом <b>5-ти робочих днів</b> з дня її створення; за потреби

Предмет змін	Передбачено Порядком № 1232	Передбачено Порядком № 337
розслідування	потреби строк розслідування може бути <b>продовжений за письмовим погодженням з територіальним органом</b> за місцем знаходження підприємства	розслідування <b>може бути продовжене роботодавцем за письмовим погодженням з територіальним органом</b> Держпраці за місцем настання нещасного випадку або за місцезнаходженням підприємства
Термін спеціального розслідування нещасного випадку	протягом <b>10-ти робочих днів</b> ; у разі потреби зазначений строк <b>може бути продовжений органом, який утворив спеціальну комісію</b>	протягом <b>15-ти робочих днів</b> ; розслідування <b>може бути продовжене наказом органу, який утворив спеціальну комісію</b> , до отримання відповідних висновків, матеріалів, відповідей, пояснень тощо
Строк давності для розслідування	протягом <b>місяця після надходження заяви незалежно від строку настання нещасного випадку</b>	<b>три роки з дня їх настання</b> ; у разі встановлення факту нещасного випадку <b>рішенням суду</b> , розслідування проводиться <b>незалежно від дати їх настання</b>
Рішення щодо визнання пов'язаними чи не пов'язаними з виробництвом	визнається <b>комісією (спеціальною комісією) за матеріалами розслідування</b>	приймається <b>комісією (спеціальною комісією) шляхом голосування більшістю голосів</b> ; у разі рівної кількості голосів членів комісії <b>голос голови комісії є вирішальним</b>
Документи, які оформлюються за результатами роботи комісії	<b>акт Н-5</b> – акт проведення розслідування; <b>акт Н-1</b> , якщо нещасний випадок визнано таким, що пов'язаний з виробництвом; <b>картка П-5</b> – у разі виявлення гострого професійного захворювання (отруєння)	<b>акт Н-1/П</b> , якщо нещасний випадок пов'язаний із виробництвом; <b>акт Н-1/НП</b> , якщо не пов'язаний із виробництвом; <b>картка П-5</b> – у разі виявлення гострого професійного захворювання (отруєння)

Таким чином, дія Порядку № 337 розширена; рішення щодо визнання нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння) пов'язаним чи не пов'язаним з виробництвом приймається комісією (спеціальною комісією) шляхом голосування; з 01 липня 2019 року вступив у силу строк давності для розслідування нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань, який становитиме три роки з дня їх настання; подовжено строки проведення розслідування нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння) до 5 робочих днів (проти 3 днів у попередній редакції), спеціального розслідування – до 15 робочих днів (проти 10 днів); зменшено кількість документів, які оформлюються за результатами роботи комісії з розслідування: складається акт за формою Н-1/П (якщо нещасний випадок пов'язаний із виробництвом) або Н-1/НП (якщо не пов'язаний), картка П-5 (у разі виявлення гострого професійного захворювання (отруєння)), акт за формою Н-5 скасовано [4].

За результатами проведеного аналізу зазначені зміни були внесені до програми підготовки здобувачів вищої освіти Коледжу НФаУ з навчальної дисципліни «Основи охорони праці та охорона праці в галузі», що в повному обсязі забезпечує набуття здобувачами освіти фахових компетентностей.

Використана література:

1. Освітньо-професійна програма «Аналітичний контроль якості хімічних лікарських сполук» підготовки фахівців рівня вищої освіти «молодший спеціаліст» за спеціальністю 226 «Фармація, промислова фармація» / Т.С. Прокопенко, О.В. Гейко, І.В. Коломієць, Г.Ю. Сафронова, І.Л. Шевченко, Л.М. Богданова. Харків : Коледж НФаУ, 2018 р. – 11 с.

2. Освітньо-професійна програма «Виробництво фармацевтичних препаратів» підготовки фахівців рівня вищої освіти «молодший спеціаліст» за спеціальністю 226 «Фармація, промислова фармація» / Т.С. Прокопенко, О.В. Гейко, В.В. Гузева, І.В. Коломієць, Т.О. Кудрявцева, І.М. Пасєвіна, В.І. Рижих, Г.О. Дюканова. Харків : Коледж НФаУ, 2018 р. – 11 с.

3. Освітньо-професійна програма «Фармація» підготовки фахівців рівня вищої освіти «молодший спеціаліст» за спеціальністю 226 «Фармація,

промислова фармація» / В.В. Гузева, В.В. Аксакова, В.В. Берестова, Н.Б. Гаврилова, Н.Г. Вахніна, Л.О. Гаряча, О.В. Мартинова, Т.О. Кудрявцева. Харків : Коледж НФаУ, 2018 р. – 11 с.

4. Постанова Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві».

## **СУЧАСНІ ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ОСНОВА ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ ФАРМАЦІЇ**

**Качура Т.М.**

*Циклова комісія промислової фармації*

*Коледж Національного фармацевтичного університету*

[kachura@nuph.edu.ua](mailto:kachura@nuph.edu.ua)

Великий вплив на професійне становлення майбутніх фахівців, розвиток їх просторової уяви, проектного бачення, мислення та інтелекту надають інформаційні дисципліни. До таких дисциплін у фармацевтичному коледжі відносяться «Інформаційні технології в фармації».

Згідно з освітньо-професійною програмою «Виробництво фармацевтичних препаратів», навчальна дисципліна «Інформаційні технології в фармації» забезпечує набуття здобувачами вищої освіти загальних і спеціальних (фахових) компетентностей, відповідно до яких формує майбутнього фахівця (техніка-технолога) [2].

Однією з фахових компетентностей є здатність застосовувати комп'ютерні технології та відповідне програмне забезпечення для рішення експериментальних та практичних завдань в галузі професійної діяльності, серед яких здатність складати схеми виробництва (технологічні, апаратурні) та виконувати технологічні розрахунки у промисловому виробництві ліків. Складати схеми