

ОЦІНКА ЯКОСТІ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

Баєва О. І.

Національний фармацевтичний університет

kaf.yep@nuph.edu.ua

Вступ. Людський капітал є джерелом розвитку будь-якого підприємства і суспільства в цілому, визначальним фактором підвищення конкурентоспроможності підприємств, економічного зростання та ефективності економіки в цілому. Розвиток людського капіталу залишається важливим національним пріоритетом. Тенденції людського капіталу в Україні свідчать про проблеми майбутнього розвитку національної економіки.

Метою дослідження є визначення впливу людського капіталу на розвиток сучасного суспільства.

Методами дослідження виступали: системний аналіз наукового пізнання, методи аналогії та інші.

Результати дослідження. Людський капітал є головною цінністю та базовим фактором економічного зростання. Формування та ефективне використання людського капіталу впливає на розвиток сучасного суспільства.

Якість людського капіталу визначається досягнутим рівнем знань, кваліфікації, вмінням працювати; потенційними здібностями населення країни, здатністю забезпечувати інноваційний розвиток продуктивних сил. Якість людського капіталу тісно пов'язана з розвитком системи охорони здоров'я в країні. Сфера охорони здоров'я є базою, яка впливає на формування людського капіталу та від стану якої залежить здоров'я населення, економічна й політична стабільність держави. Розвиток людського капіталу передбачає покращення здоров'я населення. Чим вище рівень здоров'я громадянина, тим відповідно вище якість людського капіталу. Працівник, що володіє високим рівнем здоров'я здатний вирішувати найважливіші соціально-економічні проблеми, сприяючи підвищенню рівня конкурентоспроможності підприємства і країни в цілому. Від поліпшення здоров'я людей та створення необхідних умов соціального клімату залежить якість та ефективне використання людського капіталу, що впливає на економічне зростання країни. Охорона здоров'я збільшує тривалість людського капіталу.

Виробнича підготовка працівників, яка охоплює спеціальну та загальну підготовку, також відіграє значну роль для розвитку людського капіталу. Вона охоплює навчання всередині фірми та допомагає накопиченню досвіду в процесі трудової діяльності. Механізмом досягнення відповідної якості людського капіталу є інвестування, яке забезпечує рівень освіти і науки, достатній для

виконання економічної функції та постійного відтворення людського капіталу. Інвестиції підприємств в освіту людського капіталу сприяють встановленню партнерських відносин між підприємством і співробітниками: співробітник прагне постійно підвищувати свою кваліфікацію та зацікавлений в зростанні свого освітнього рівня; підприємство надає великий вибір ресурсів і можливостей, а також набір адаптаційних практик, що сприяють гармонізації соціального середовища проживання працівника (корпоративна культура). Освіта і професійна підготовка збільшує якість людського капіталу [1, 2, 3].

Між якісним рівнем розвитку людського капіталу та економічним розвитком країни існує тісний зв'язок. Розвинуті країни вкладають значний обсяг інвестиційних ресурсів для забезпечення якісного людського капіталу, який покращує економічний та соціальний результат. Рентабельність людського капіталу є вищою, порівняно з рентабельністю фізичного капіталу.

Низький рівень досвіду, знань, освіти та культури населення; негативний менталітет та традиції; недостатня розвиненість суспільства країни призводить до негативного накопичення людського капіталу. Для переходу до нового рівня технологічного розвитку в країні необхідно накопичувати якісний людський капітал та ефективно його використовувати.

Висновки. Необхідною умовою прогресу сучасного суспільства в коротко - та довгостроковій перспективах є розвиток та ефективне використання якісного людського капіталу. Недостатній рівень інвестування в людський капітал призводить до зниження його якості та негативних наслідків для економіки, обмежує можливості сталого зростання та ефективності управління. Економічна діяльність стає більш примітивною. Необхідно задіяти усі можливості для розвитку якісного людського капіталу та забезпечити потужний економічний розвиток країни.

Література

1. Баєва О. І. Охорона здоров'я як фактор розвитку людського капіталу / О. І. Баєва // Галицький економічний вісник. Науковий журнал. Тернопіль, № 1 (52) 2017. – С. 110-114.
2. Бережний В. М., Кравчук Ю. Б., Овсієнко К. І. Розвиток людського капіталу – головна умова економічного зростання. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://nauka.kushnir.mk.ua/?p=29598>
3. Макарова Е. О. Человеческий капитал как определяющий фактор повышения конкурентоспособности предприятия в современных условиях : дис. ... канд. экон. наук : 08.00.01. Казань, 2008. - 171 с.