

експериментальних досліджень з вивчення стабільності зразків мазей, приготовлених прямим емульгуванням, поперемінним додаванням обох фаз до емульгатора та інверсією фаз.

Як показали проведені дослідження, стабільними при зберіганні залишались лише зразки основ, приготовлені методом інверсії фаз. Фізико-хімічну стабільність носіїв вивчали із позицій їх стійкості щодо температури та центрифугування (табл.).

Таблиця

Фізико-хімічна стабільність досліджуваних зразків мазевих основ

Назва зразка	Термічна стабільність (візуально)	Колоїдна стабільність (візуально)
Зразок № 1	-	-
Зразок № 2	-	+
Зразок № 3	+	+
Зразок № 4	-	+
Зразок № 5	-	+

Результати досліджень показали, що лише зразок маzewої основи № 3 витримує тести ко термічну і колоїдну стабільність. Таким чином, саме він і був обраний нами для проведення подальших експериментальних досліджень.

Теоретичне обґрунтування та практична адаптація концепції ВООЗ щодо професійного становлення фахівців фармацевтичного сектору охорони здоров'я

Кондратьєва А. П., Чмихало Н. В

Кафедра соціальної фармації

Національний фармацевтичний університет, м. Харків, Україна

socpharm@nuph.edu.ua

Формування компетентного фахівця фармацевтичного профілю, який надає якісну фармацевтичну допомогу, відбувається у процесі всього життєвого циклу його професійного становлення. Основними факторами, що детермінують процес його професійної самореалізації, є положення міжнародних концепцій щодо ролі, функцій та сутності професійної діяльності фармацевта для системи охорони здоров'я та суспільства в цілому. Одним з таких документів є концепція «Фармацевт семи зірок», введена Всесвітньою

організацією охорони здоров'я (ВООЗ) і прийнята Міжнародною фармацевтичною федерацією (МФФ) ще в 2000 році, яка представляє фармацевта в ролі фахівця, що володіє можливостями виконувати наступні функції: надавати допомогу пацієнтові, приймати важливі рішення, виконувати роль наставника, докладати постійні зусилля по підвищенню кваліфікації, брати на себе лідерство і виступати в якості менеджера та проводити дослідження щодо раціонального використання лікарських засобів, використовуючи інформацію, засновану на доказовій медицині (наукову, фармацевтичну, з управління охороною здоров'я).

Резюмуючи вищевикладене, метою роботи стало проведення дослідження з практичної адаптації положень концепції ВООЗ «Фармацевт семи зірок» до процесу професійного становлення працівників фармацевтичного сектору охорони здоров'я.

Методологічна основа дослідження базується на міжнародних концепціях реалізації ролі фармацевта і рекомендаціях ВООЗ.

Об'єктами дослідження стали матеріали соціологічних досліджень фармацевтичних працівників аптечних закладів. При виконанні роботи застосовувалися методи системного, соціологічного (анкетування). Обробка результатів здійснювалася за допомогою сучасних математичних методів і комп'ютерних технологій.

Конкретне прикладне дослідження професійного становлення фармацевтичних працівників проводили на базі 20 аптечних закладів м. Харкова, рядові співробітники яких дали згоду на участь у анонімному опитуванні. Загальний портрет респондента склався наступним чином: за віком – від 30 до 50 років; за рівнем освіти – 75% з вищою освітою; за стажем роботи – від 5 до 10 років; за гендерною складовою – 80% - жінки.

Вивчення думок фахівців аптечних закладів показало, що 99,3% вважають обрану професію такою, що продиктована велінням серця, мрією, баченням майбутнього; 93% з них вважають професію фармацевта важливою для суспільства. Знайомі з концепцією ВООЗ «Фармацевт семи зірок» більш ніж 85% (85,4%).

Подальший аналіз обізнаності респондентів щодо змісту кожної «зірки» показав, що націленість фармацевтичної практики на надання якісної фармацевтичної допомоги позитивно сприймають 95% працівників аптеки, причому практично всі (99%) адаптують цю «зірку» як частину діяльності й інших фармацевтів і системи охорони здоров'я в цілому. На жаль, тільки 45% респондентів вважають за можливе брати на себе відповідальність за правильне, дієве, безпечне та ефективне використання таких ресурсів як кадри, обладнання, та практично (43%) не бачать своєї ролі у впровадженні лікарської політики не тільки на національному рівні, а й на місцевому. Необхідність взаємодії між фармацевтом і лікарем адаптували до себе 97,2% респондентів, але лише 17,8% з них готові взяти відповідальність за лікування разом з лікарем. Сприймають керівництво з боку роботодавця або безпосереднього керівника 97% працівників

аптечних закладів, але майже 95% не готові виконувати функції фармацевта–менеджера стосовно управління людськими та фінансовими ресурсами. Стовідсотково підтримується респондентами концепція навчання протягом усього життя, в тому числі необхідність володіти навичками самонавчання і вдосконаленням своїх знань. Але на тепер 86% фармацевтів вважають форму наставництва щодо допомоги в навчанні і підготовці молодих фахівців застарілою та висувають у якості альтернативного варіанту впровадження коучингу, причому 98% готові виконувати функції коуча відносно свої нових колег, які влилися у колектив. 75% респондентів готові до надання допомоги у складі мультидисциплінарної команди, причому 90% з них вважають необов'язковою умовою володіння лідерськими якостями для прийняти на себе зобов'язань щодо забезпечення благополуччя пацієнта. Додаткову функцію, як то використання інформації, заснованої на доказовій медицині, позитивно сприймають 100% респондентів.

Таким чином, з нашої точки зору, процес професійного становлення обумовлений роллю і значимістю фармацевтичних працівників в діяльності охорони здоров'я громадян. Представлені дані свідчать, що в цілому фахівці аптечних закладів чітко розуміють роль і місце своєї професії на сучасному етапі, що має позитивно впливати як на процес їх професійного становлення, так і на якість фармацевтичної допомоги тощо.

Світовий досвід кластерної організації підприємницької діяльності

Кононова С.Г., Сагайдак-Нікітюк Р. В.

Кафедра менеджменту та публічного адміністрування

Національний фармацевтичний університет, м. Харків, Україна

management@nuph.edu.ua

Розвиток економіки підприємництва пов'язаний з пошуком нових форм організації суб'єктів підприємницької діяльності, заснованих на використанні механізмів взаємодії державних, підприємницьких та інституційних структур.

Світовий досвід показує, що в умовах відкритої ринкової економіки кластери є найбільш ефективною та гнучкою структурою.

Концепція кластерної організації підприємницької діяльності орієнтована не просто на зростання економіки регіону, а й на підвищення ефективності функціонування суб'єктів підприємництва, які здійснюють певну економічну діяльність, зростання їх наявного внутрішнього потенціалу з урахуванням зовнішніх можливостей і загроз монополізації в результаті кластеризації.