

ДОСЛІДЖЕННЯ РИНКУ ПРАЦІ ФАРМАЦЕВТИЧНОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ

Шуванова О. В., Орехова Ю. М.

Національний фармацевтичний університет, м. Харків, Україна

Вступ. Специфіка ринку праці визначається особливостями того товару, який на ньому представлений. Об'єктами купівлі-продажу є декларація про наймання робочої сили в і право на добір персоналу, який має відповідні знання, кваліфікацію, освіту і спроможність до трудового процесу. Ринок праці фармацевтичної галузі потребує персоналу, який має середню або вищу фармацевтичну освіту.

Мета дослідження. Метою дослідження був аналіз ринку праці фармацевтичної галузі шляхом порівняння кількості вакансій та резюме, а також пропозицій заробітної плати протягом жовтня 2022 р.

Матеріали та методи. Для дослідження означеної проблеми був проведений моніторинг сайтів пошуку роботи в Україні та аналіз наукових публікацій з аналізу ринку праці за останні 6 місяців.

Отримані результати. Згідно з аналізом, проведеним фахівцями кадрового порталу *grc.ua*, український ринок праці перебуває у стані кризи, відновлення професійних сфер відбувається різними темпами. Протягом останніх місяців фармацевти не потрапляють до десятки професійних сфер з найбільшою кількістю вакансій. До того ж, пропозиція на ринку праці значно менша за попит. Нами було проведено аналіз кількості вакансій та резюме, розміщених на сайті пошуку роботи — *work.ua*, де протягом жовтня 2022 року було розміщено інформацію про 538 вакансій, у той же період було представлено 1173 резюме, тобто попит на роботу у фармацевтичній галузі є більш ніж удвічі вищим за пропозицію. Таке становище є розповсюдженим в умовах кризи. За підрахунками експертно-аналітичного центру кадрового порталу *grc.ua*, найвища конкуренція наразі спостерігається в Харківській обл. — у середньому 19 кандидатів на одну вакансію. У Запорізькій обл. — 17 спеціалістів на 1 робоче місце. В Одеській обл. показник конкуренції становить майже 14 кандидатів на посаду, у Київській — 13,4, у Сумській — 11,1. За даними порталу *work.ua* серед лідерів за пропозицією роботи: Київська область, де відкрито 211 вакансій, Дніпропетровська — 65 та Львівська — 44. Аналіз розміру заробітної плати, які пропонують фармацевтам, показав їх розбіг від 9 тис. грн до 21 тис. грн. Середня заробітна плата становить 15 тис. грн., але й вона має відмінності у різних регіонах. Так, найменша середня заробітна плата, на рівні 12 тис. грн., спостерігається у Львівській та Одеській областях, найвища — у Київській та Дніпропетровській — 16 тис. грн.

Висновки. Проведене дослідження показало що ринок праці у фармацевтичній галузі перебуває у стані кризи, викликаній війсьними діями, що підтверджується характерними для кризових ситуацій явищами, а саме, перевищенням попиту на роботу над її пропозицією, а кількість вакансій є набагато меншою порівняно з довоєнним рівнем.