

ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В АПТЕЧНОМУ ЗАКЛАДІ

Зарічкова М. В.

Інститут підвищення кваліфікації спеціалістів фармації Національного
фармацевтичного університету, м.Харків, Україна

uef-ipksf@mail.ru

Система охорони здоров'я в Україні на сьогодні є дуже консервативною і зміни в соціально-економічному житті країни торкаються її дуже повільно, а питання щодо необхідності реформування системи соціального захисту спеціалістів фармації (провізорів, фармацевтів) (СФ) зовсім відсутні.

Чинна система соціального захисту спеціалістів фармації (СЗСФ) демонструє свою неефективність, особливо в аптечних закладах приватної форми власності. Про це свідчить незадоволеність СФ своїм соціальним захистом (СЗ), скарги на професійні захворювання, незадоволення умовами праці та зневага до професії, підвищення ризику професійного вигорання. В той же час порівняльний аналіз показує, що у розвинених країнах ЄС СФ – це поважна і високооплачувана професія, яка має високий рівень СЗ.

Для успішної реформи у фармацевтичній галузі та створення дієвої системи СЗ є необхідним проведення в країні широкомасштабних реформуючих заходів у сфері охорони здоров'я і чіткої системи узгодження дій між роботодавцем, організаціями і органами виконавчої влади, що сприятиме створенню сучасної системи СЗСФ. СЗСФ, як одна з найголовніших потреб фармацевтичної галузі України, набуває актуального значення через те, що його забезпечення гарантує СФ належні соціально-трудова відносини та плідну взаємодію між сторонами соціального партнерства у ланцюзі: «СФ – роботодавець».

Державою формується сучасна модель соціальної безпеки України, де пріоритети змінюються в бік гармонійного забезпечення безпеки особистості, суспільства і працівника галузі. Важливе місце в цій моделі займає СЗСФ.

Складність та невирішеність багатьох його проблем, розширення спектру загроз та потреб у соціальних послугах обумовлюють необхідність вирішення ряду актуальних завдань, таких як пошук науково-обґрунтованих варіантів і моделей забезпечення СЗСФ, визначення в ньому місця та ролі соціальної безпеки, розробці форм, методів і засобів захисту від загроз і надзвичайних ситуацій соціального походження, а також підготовка кваліфікованих кадрів, які мають сучасну систему знань з зазначених проблем. На жаль, сьогодні не відбувається конструктивний діалог та відсутні механізми взаємодії між СФ і роботодавцем, що є чинником підвищення соціальної напруги у аптечному закладі.

Для забезпечення безпеки СФ від небезпечних та надзвичайних ситуацій соціального походження і вдосконалення СЗСФ в аптечних закладах, вважаємо за необхідне введення уповноваженої особи з соціальних питань (УОСП) в трудові колективи аптечних закладів.

Для цього ми дослідили взаємовідносини між основними учасниками цього процесу і пропонуємо внести в існуючу схему взаємовідносин у ланцюгу «трудовий колектив – роботодавець – громадські організації – виконавча влада» ще одну важливу ланку - УОСП, як головного елемента СЗСФ.

Таким чином, в ході вивчення існуючих механізмів СЗ в аптечних закладах нами виявлена необхідність його вдосконалення. Нами пропонується, в залежності від структури аптечного закладу та кількості робочого колективу, введення окремої посади УОСП чи покладання відповідних обов'язків на представника від трудового колективу, який обирається безпосередньо на трудовому зібранні.

Тоді взаємовідносини будуть мати такий вигляд: «трудовий колектив – роботодавець – УОСП – громадські організації – виконавча влада». Це значно покращить умови для соціального партнерства між трудовим колективом і роботодавцем та надасть можливості до формування нових шляхів вдосконалення СЗСФ, зробить його більш адресним і продуктивним.