

Х.О. Морщакова, Ю.С. Братішко

*Національний фармацевтичний університет, м. Харків*

## **Управління соціальним партнерством в умовах фармацевтичних підприємств**

У становленні і функціонуванні трудових відносин нового типу важливу роль покликане зіграти соціальне партнерство - система взаємовідносин між працівниками фармацевтичних підприємств, працедавцями, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, спрямоване на забезпечення узгодження інтересів працівників і працедавців з питань регулювання трудових відносин, що є особливо актуальним в умовах впровадження на фармацевтичних підприємствах систем менеджменту якості.

Мета наукового дослідження полягає у розкритті соціально - економічних стосунків, що складаються між працівниками і працедавцями, органами державної влади з приводу визначення умов найму, оплати і охорони праці на фармацевтичних підприємствах, забезпечення сприятливих умов життєдіяльності.

Наукова новизна дослідження полягає у: розробці ієрархії економічних інтересів суб'єктів соціального партнерства в умовах фармацевтичного виробництва; обґрунтуванні чинників, що визначають економічні інтереси фармацевтичних підприємств; розробці критеріїв оплати праці управлінського персоналу промислових фармацевтичних підприємств.

Завдання наукового дослідження: виявити економічні інтереси суб'єктів соціального партнерства; визначити інституціональні основи соціального партнерства в системі соціально-трудова відносин на фармацевтичних підприємствах; оцінити значення соціального партнерства у вдосконаленні оплати управлінської праці на промислових фармацевтичних підприємствах.

Практична цінність наукового дослідження полягає у створенні механізму управління соціально-трудова відносинами на фармацевтичних підприємствах, що сприятиме підвищенню їх фінансово-економічних результатів діяльності.

Проблема соціального партнерства у вітчизняній економічній літературі не розглядалася як самостійна область наукового аналізу. Більше того, традиційним залишається дослідження її у рамках загальної системи трудових стосунків.