

ПИТАННЯ ДЛЯ ПОГЛИБЛЕНОГО ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

1. Організація як самостійна автономна система. Внутрішнє середовище організації. Підходи до типології організацій.
2. Суб'єкти зовнішнього середовища: прямий і побічний вплив.
3. Організаційно-правові форми організацій та їх поведінка на сучасному ринку.
4. Дослідіть ті історичні, соціальні, демографічні, економічні фактори, що зумовлюють трансформацію управління персоналом як цілісної системи.
5. Етапи побудови кадрової політики та її типи.
6. Переваги і недоліки різних типів організаційної структури організації.
7. Стратегічне управління і кадрова політика на підприємствах промислово розвинених країн.
8. Структура ресурсного забезпечення управління персоналом та взаємозв'язок його складових.
9. Нормативно-правова база управління персоналом: організаційно-розпорядницькі, організаційно-методичні та організаційно-регламентуючі документи.
10. Науково-методичне та інформаційне забезпечення управління персоналом.
11. Кадрове забезпечення управління персоналом.
12. Розробка посадових інструкцій та положень про структурні підрозділи організації.
13. Матеріально-технічне та фінансове забезпечення управління персоналом.
14. Значення наукової психології для формування особистості керівника.
15. Феномен керівництва та його типи.
16. Системне уявлення щодо стилю керівництва.
17. Умови виникнення конфліктних ситуацій та заходи щодо їх урегулювання.
18. Закономірності формування позитивного соціально-психологічного клімату в колективі.
19. Оптимальна організація діловодства кадрових служб у сучасних умовах.
20. Автоматизація процесів обробки і збереження кадрової документації.

21. Оцінка ефективності роботи кадрових служб.
22. Прогнозування персоналу на засадах стратегічного управління організацією.
23. Внутрішні та зовнішні ринки праці як джерела поповнення та оновлення персоналу організації.
24. Маркетинг ринку праці та ринку освітніх послуг та його використання у практичній діяльності сучасних фармацевтичних організацій.
25. Процедури наймання персоналу та ефективність певних методів професійного відбору персоналу.
26. Забезпечення ефективної адаптації нових працівників у організації.
27. Організація системи навчання персоналу організації.
28. Система безперервного навчання.
29. Зарубіжний досвід перепідготовки та підвищення кваліфікації.
30. Підготовка робітників на виробництві у країнах з розвинутою ринковою економікою.
31. Управління діловою кар'єрою.
32. Об'єктивна необхідність руху персоналу організації у сучасних умовах.
33. Види руху персоналу в організації та їх вплив на стабілізацію і оновлення персоналу.
34. Закони, які впливають на поведінку людини у процесі спільної діяльності.
35. Основні об'єкти регулювання трудової діяльності персоналу.
36. Проблеми управління робочим часом у сучасних організаціях.
37. Законодавче забезпечення регулювання робочого часу в Україні і його відповідність вимогам Міжнародної організації праці.
38. Зміст правил внутрішнього розпорядку організації та їх значення для ефективного управління персоналом.
39. Світовий досвід використання гнучких режимів праці та доцільність їх застосування.
40. Виробниче середовище та його вплив на організм і працездатність людини.
41. Формування ринкового механізму зацікавленості роботодавця у поліпшенні умов праці.

42. Система пільг і компенсацій робітникам, які зайняті у небезпечних умовах праці.
43. Витрати у сфері охорони праці.
44. Сутність сучасних методів оцінки персоналу в системі управління організацією.
45. Дотримання основних принципів процедури оцінювання персоналу.
46. Ефективність поточної оцінки керівників і спеціалістів.
47. Мотивація персоналу та мотиваційний процес: сучасне розуміння.
48. Використання теорій мотивації в менеджменті персоналу.
49. Матеріальна, трудова і статусна мотивація.
50. Методи нематеріальної мотивації трудової діяльності.
51. Система соціально-трудова відносин та її нормативно-правове регулювання.
52. Механізм соціального партнерства і трипартизм у країнах з розвинутою ринковою економікою.
53. Регулювання соціально-трудова відносин за допомогою вирішення трудових суперечок і конфліктів в Україні.
54. Трансформація підходів щодо визначення ефективності управління персоналом в сучасних організаціях.
55. Сучасні технології аналізу ефективності управління персоналом та досвід їх використання в Україні.
56. Вплив надмірної плинності персоналу, професійних захворювань і травматизму на кінцеві результати діяльності організації.

ТЕМИ НАУКОВИХ ДОПОВІДЕЙ

1. Властивості персоналу сучасної організації.
2. Фактори, які впливають на персонал організації в трудовій сфері.
3. Проблеми управління персоналом організацій в Україні.
4. Норми поведінки ідеальної господарської організації.
5. Роль кадрової політики в стратегії розвитку організації (за матеріалами діяльності конкретної організації).
6. Кадрові заходи підприємницького типу кадрової стратегії в короткостроковому періоді при відкритому і закритому типах кадрової політики.
7. Трансформація управління персоналом в управління людськими ресурсами.
8. Кадрові підсистеми загальної системи управління персоналом сучасної організації.
9. Нормативно-правова база управління персоналом та її законодавче забезпечення.
10. Лінійні та функціональні керівники, їхні права та обов'язки в управлінні персоналом.
11. Матеріально-технічне забезпечення управління персоналом.
12. Сучасний стан та тенденції розвитку.
13. Психологічні риси особистості керівника, вимоги до нього як до лідера.
14. Стиль керівництва і його основи.
15. „Багатомірні” стилі керівництва.
16. Система управління конфліктами в організації.
17. Конфліктна взаємодія у процесі нововведень.
18. Головні напрямки трансформації роботи кадрових служб організацій у сучасних умовах.
19. Раціональна організація робочих місць працівників кадрових служб.
20. Організація обліку кадрів за допомогою АСУ „Кадри”.
21. Критерії та показники ефективності діяльності кадрових служб.

22. Оптимізація структури персоналу на основі її аналізу.
23. Маркетинг ринку праці та освітніх послуг як спосіб якісного задоволення потреб організації в персоналі.
24. Проблеми адаптації нових працівників у організації.
25. Нетрадиційні методи підбору персоналу.
26. Сучасні погляди на сутність, соціально-економічне значення та завдання розвитку персоналу.
27. “Інвестування в людину” та його ефективність.
28. Система неперервного навчання персоналу та шляхи підвищення її ефективності.
29. Стабілізація та планомірне оновлення персоналу як чинник перманентного розвитку організації.
30. Внутрізаводський рух кадрів як складова частина кадрової роботи: поняття, аналіз, регулювання.
31. Типи переміщень керівників.
32. Абсентизм, його причини, економічні наслідки та методи регулювання.
33. Індивідуальні та групові інтереси працівників, методи їх використання у менеджменті персоналу.
34. Планування роботи структурних підрозділів, визначення індивідуальних виробничих завдань.
35. Контролінг як спосіб підвищення ефективності менеджменту персоналу.
36. Сутність та значення робочого часу як універсальної міри людської праці.
37. Гнучкі форми зайнятості та організації робочого часу.
38. Методи аналізу ефективності використання робочого часу та доцільність їх використання на підприємствах і в організаціях.
39. Проблеми вдосконалення пільг і компенсацій робітникам, які зайняті у небезпечних умовах праці.
40. Податкове регулювання як метод економічного стимулювання поліпшення умов і охорони праці.
41. Відтворювальні та захисні функції системи пільг і компенсацій.

42. Проблеми охорони праці у сучасних умовах в Україні та шляхи їх вирішення.
43. Критерії оцінки і стандарти роботи персоналу організації.
44. Поведінкові та етичні аспекти при оцінюванні персоналу і проведенні атестації.
45. Управління за цілями як метод оцінки персоналу.
46. Оцінка роботи як персонал-технологія.
47. Потреби як основна ланка мотивації трудової діяльності.
48. Змістовні теорії мотивації та їх використання на практиці.
49. Процесуальні теорії мотивації та їх використання в організаціях.
50. Розвиток виробничої демократії як метод нематеріальної мотивації.
51. Договірне регулювання соціально-трудова відносин.
52. Проблеми становлення виробничої демократії в Україні.
53. Міжнародний профспілковий рух та його роль у розвитку соціально-трудова відносин.
54. Вирішення колективних трудових суперечок і конфліктів в Україні.
55. Проблеми визначення ефективності управління персоналом як визначальним ресурсом організації.
56. Фактори, які впливають на дієвість управління персоналом в сучасних умовах.
57. Проблеми планування і аналізу витрат на персонал та їх оптимізації у ринкових умовах.