

**Дослідження особливостей законодавчого та нормативно-правового  
регулювання кадрового забезпечення фармацевтичного сектору у сільській місцевості**

**Кубарєва І.В., Демянік К.О.**

*Кафедра соціальної фармації*

*Національний фармацевтичний університет,*

*м. Харків, Україна*

**socpharm@nuph.edu.ua**

**Вступ.** На сьогодні однією з найважливіших складових у формуванні кадрового забезпечення аптечних закладів сільської місцевості в Україні є організація системи підготовки фармацевтичних кадрів, яка дозволяє забезпечити ефективне використання лікарських засобів (ЛЗ), їх якість та безпечність. Особливістю нормативно-правового регулювання кадрового забезпечення фармацевтичного сектору галузі охорони здоров'я (ОЗ) у сільській місцевості є посилення державного впливу на процеси формування кадрового потенціалу [1]. Разом з тим, за думкою науковців та практичних працівників фармацевтичного сектору зазначена проблематика потребує удосконалення, що обумовлює актуальність дослідження.

З огляду на вищезазначене, **метою** нашого дослідження став аналіз особливостей законодавчого та нормативно-правового регулювання кадрового забезпечення фармацевтичного сектору у сільській місцевості.

**Методи дослідження.** У роботі використано системно-логічний метод аналізу, зокрема його прийоми порівняння та групування даних.

**Результати дослідження.** Необхідно зазначити, що основним законодавчим актом належного кадрового забезпечення фармацевтичного сектору галузі ОЗ є Конституція України, зокрема ст. 43 та ст. 49, відповідно до положень яких кожен громадянин має право на медичну й фармацевтичну допомогу, а держава захищає право на працю, реалізує програми підготовки та перепідготовки кадрів [2, 3, 4]. Враховуючи вищезазначене, нами узагальнено регулюючі норми чинних законодавчих та нормативно-правових актів (НПА) з урахуванням їх розподілу між галузями права та рівнями ієрархії й згруповано за наступними напрямками:

- загальнодержавні організаційно-правові НПА;
- галузеві організаційно-правові НПА;
- фахові організаційно-правові НПА.

За результатами дослідження встановлено, що, незважаючи на ієрархічний та галузевий рівень розподілу законодавчих та НПА та надання державою пільгових умов в

організації кадрового забезпечення фармацевтичного сектору, рівень останнього у сільській місцевості України залишається вкрай низьким, що, на нашу думку, в першу чергу вказує на відсутність достатньої мотивації спеціалістів фармацевтичного сектору галузі ОЗ працювати в аптечних закладах сільської місцевості, неузгодженість правових норм та недостатньо ефективне виконання на практиці основних гарантій державної підтримки фармацевтичних кадрів у сільській місцевості. Таким чином, розгалуження між законодавчими та нормативно-правовими нормами різних рівнів та напрямів регулювання свідчить про відсутність єдиного методологічного підходу до кадрового забезпечення фармацевтичного сектору у сільській місцевості.

**Висновок.** Узагальнюючи вищезазначене, з метою вирішення питання ефективного розвитку ринку праці у фармацевтичному секторі галузі ОЗ та проблеми наповнення фармацевтичними кадрами сільської місцевості, на нашу думку, доцільним є впровадження комплексного фахового НПА з питань кадрового забезпечення у фармації, який дозволить зосередитись на якісній підготовці спеціалістів для фармацевтичного сектору за держзамовленням, підвищити мотивацію та рівень кваліфікації фахівців фармацевтичного сектору у сільській місцевості з урахуванням державних соціальних гарантій.

#### **Список використаних джерел:**

1. Котвіцька А. А. Аналіз законодавчих та нормативно-правових засад надання фармацевтичної допомоги пільговим категоріям населення в Україні // А. А. Котвіцька, І. В. Кубарева / Управління, економіка та забезпечення якості в фармації. – 2014. □ № 6(38).– С. 75-81.
2. Про затвердження Плану заходів щодо виконання Концепції розвитку фармацевтичного сектору галузі охорони здоров'я України на 2011-2020 роки: Наказ МОЗ України від 25.07.2011 № 435 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.moz.gov.ua/portal/dn\\_20110725\\_435.html](http://www.moz.gov.ua/portal/dn_20110725_435.html)
3. Толочко В.М. Посадові інструкції працівників організацій з оптової реалізації лікарських засобів // В.М. Толочко, Л.В. Галій, М.В. Зарічкова, І.В. Пестун, Р.В. Сагайдак-Нікітюк / Науково-практичні рекомендації. – Х.: Вид-во НФаУ, 2009.- 59с.
4. Указ Президента України від 19.03.1999 № 262/99 «Про державну підтримку підготовки фахівців для сільської місцевості» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.rada.ua>.