

О.А. Манський // Аналі Мечніковського інституту. – 2014. – №1. – С. 53-56.

4. Технологія ліків промислового виробництва: підручник для студ.вищ.навч.закл. : в 2-х ч. / В.І. Чуєшов, Є.В. Гладух, І.В. Сайко та ін. – 2-е вид., перероб. і доп. — Х. : НФаУ : Оригінал, 2012. — Ч. 1. — 694 с. : іл.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА КАК ИСТОЧНИКА ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

*Пакула А.Н., студентка 4 курса специальности «Экономика предприятия»
Национального фармацевтического университета*

Актуальность изучения данной темы определяется тем, что во все времена и во всех сферах функционирования человека организованный труд на более высоком уровне при равной его технико-технологической оснащенности обеспечивал достижение более высоких результатов.

В процессе производства в качестве экономического ресурса используется труд. Следует отметить, что в общем комплексе проблем развития предприятия важное место занимает повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

При всей важности материально-вещественных элементов производства, трудовые ресурсы выступают решающим фактором повышения качества продукции и определяют эффективность всех сторон производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

Повышение эффективности использования рабочей силы на предприятиях во многом означает повышение производительности труда.

К факторам роста производительности труда относятся: уровень развития науки, организация производства, производственный опыт, повышение квалификации работников, материальное и моральное стимулирование труда, совершенствование и модернизация оборудования.

Одним из направлений повышения производительности труда является организация труда на предприятии.

Основными элементами организации труда являются: разделение и кооперация труда и, как их следствие, расстановка работников на производстве; организация рабочих мест; установка распорядка рабочего времени; техническое нормирование труда; организация заработной платы; организация социалистического совершенствования.

Необходимым элементом совершенствования организации труда является также и повышение квалификации рабочих. Это диктуется как непрерывным оснащением производства новой техникой, так и задачей улучшения использования наличного оборудования.

Анализ литературных источников показал что ранее изучением данной темы занимался Кароль Адамецкий, польский экономист, инженер и исследователь теории управления, основатель и первый директор Institute of Scientific Organization (Института научной организации). Также многие другие ученые по разному подходили к важности организации труда на производстве.

Говоров В.П. считал что улучшение организации производства и труда приводит к росту производительности труда, что снижает относительные затраты на заработную плату, способствует ускорению сроков строительства, а это в свою очередь влияет на сокращение накладных расходов. [7.С.180]

Организация труда – это система использования труда работников с целью достижения полезного эффекта. Она способствует рациональному соединению техники и персонала, оптимизирует эффективное использование живого труда, обеспечивает сохранение здоровья работников и повышения удовлетворенности трудом за счет изменения его содержания. [1.С.2]

Шубина Н.Н. считает что главная цель организации производства – создание условий,

при которых обеспечивается успешное формирование и выполнение плановых заданий каждым производственным подразделением предприятия и предприятием в целом по всем показателям и с высокой эффективностью производства.[2, С.7]

В рыночных отношениях между процессами производства продукции и использования трудовых ресурсов, рабочей силы, персонала предприятия существует такое же равновесие, как между спросом и предложением, затратами и результатами, доходами предприятия и уровнем жизни работников. Всякая деятельность персонала предприятия в полной мере должна соответствовать существующему механизму рыночных трудовых отношений в современном производстве и обеспечивать высокий рост производительности труда.

Анализируя все вышеизложенное можно сделать вывод что организация труда – это постоянно действующий фактор эффективности любой деятельности вообще и производства в частности.

Повышение эффективности труда является важной задачей на любом предприятии. Основными факторами, влияющими на повышение производительности труда, являются повышение технологического уровня, совершенствование управления на производстве, различные отраслевые факторы.

Использованная литература:

1. Адамчук В.В. и др. Организация и нормирование труда. М. 2010 – 342с.2. Организация производства и менеджмент (производственный менеджмент): учеб.-метод. пособие / Н.Н. Шубина, В.В. Ленина. – Пермь: Изд-во Перм. нац. исслед. политехн. ун-та, 2012. – 177 с.
3. Черкасов Г.Н. Организация труда на предприятии.-М.:Экономист, 2004. – 449 с.
4. Поомарева Е.П. Организация труда. – СПб.: Изд-во «Классик», 2011. -180с.
5. Бычин Б.В. Организация и нормирование труда. – М.: Изд-во «Экзамен», 2010. – 464с.
6. Горелов Н.А. Экономика трудовых ресурсов. – М.: Высшая школа, 2009. – 186с
7. Говоров В.П. «Экономика и организация санитарно технических работ», 2005. – 215с.
8. Управление организацией: Учебник / Под ред. А.Г. Поршнева, З.П. Румянцевой, Н.А. Соломатина. - М.: Инфа-М, 2008

ВПЛИВ ТЕХНОЛОГІЧНИХ ФАКТОРІВ НА ЯКІСТЬ ПЕЛЛЕТ ОТРИМАНИХ МЕТОДОМ НАШАРОВУВАННЯ ПОРОШКУ

*Січкач А.А., к.ф.н., доцент кафедри промислової фармації
Національного фармацевтичного університету*

Пеллети - частинки правильної сферичної форми діаметром 0,5-3 мм, які містять активний фармацевтичний інгредієнт, можуть таблетуватися або наповнюватися в капсули. Пеллети сприяють підвищенню біодоступності лікарських речовин, дозволяють не створювати високих концентрацій діючої речовини в одному місці шлунково-кишкового тракту (ШКТ). Такі сферичні частинки можна покривати оболонкою для забезпечення вивільнення лікарської речовини в певній ділянці ШКТ або для захисту від дії факторів зовнішнього середовища. Пеллети повинні мати оптимальні фізико-хімічні властивості, потрібні для нанесення якісного покриття, такі як відповідний насипний об'єм, ущільнення і сила тертя для уникнення пошкоджень протягом процесу покриття; приблизно сферична форма для отримання доброї плинності і обертання в обладнанні для покриття, відповідний розмір, розподіл розмірів і густина [1, С. 42].

Для отримання пеллет досліджуваних діючих речовин нами застосовувався метод нашаровування порошку на початкові сферичні ядра в дражирувальному котлі, що обертається [2, С. 1494]. Початкові ядра завантажували в дражирувальний котел, періодично додавали розпилений розчин зв'язувальної речовини через форсунку до того, як шар ядер