

## СЕКЦІЯ 15. УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

### РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

*Бакланова Р., студентка 5 курса специальности «Менеджмент организаций и администрирования» Национального фармацевтического университета*

Завершающим этапом создания эффективной профессионально-квалификационной структуры является формирование кадровой политики предприятия. Кадровая политика представляет собой рассчитанную на длительный период стратегию развития трудовых ресурсов, совершенствования кадров, определенную перспективу экономического, технического и технологического роста предприятия. Это одна из основных сфер социально-экономической политики, поскольку непосредственно связана с активизацией человеческого фактора, реализацией экономических и социальных программ.

Проблемы кадровой политики касаются непосредственной организации управления людьми, их подготовки, распределения и использования.

Кадровая политика включает следующий круг проблем:

- целенаправленное, планомерное и сбалансированное формирование и подготовка квалифицированных работников, непрерывное повышение их профессионального мастерства;
- распределение и перераспределение работников по сферам занятости, регионам страны и видам профессиональной деятельности;
- рациональное использование кадров, моральное и материальное стимулирование их деятельности, развитие специальных способностей, формирование удовлетворенности трудом;
- организация кадровой и социальной работы, контроль за деятельностью кадров;
- формирование и развитие комплексной системы управления человеческими ресурсами.

Эти проблемы являются важными для разработки и реализации кадровой политики на любом уровне национальной экономической системы. Обобщение опыта работы крупных компаний, а также оценок отечественных и зарубежных экспертов показывает, что в ближайшие 10-15 лет проблемы управления будут главным образом заключаться в сфере работы с кадрами, в области разработки и реализации кадровой политики предприятий.

Эффективное управление кадровой совокупностью предполагает доскональное знание сущности кадровой политики и ее места в экономической системе предприятия. Влияние кадровой политики, на процесс формирования и функционирование авиапредприятий показано на рисунке 1.

Таким образом, разработка стратегии формирования кадровой политики является одной из основных составляющих экономического развития предприятия.

### ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ

*Братішко Ю.С., к.ф.н., доцент кафедри управління та економіки підприємства  
Національного фармацевтичного університету*

*Аврята А.В., студентка 5 курсу спеціальності «Економіка підприємства»  
Національного фармацевтичного університету*

Управління персоналом підприємства – багатогранний і виключно складний процес, що має специфічні особливості та закономірності. Проблематика цього питання полягає в таких аспектах: орієнтація на перспективу, інтенсивність праці, перевантаження вищого керівництва, зміна головних задач управління при зміні зовнішньої економічної ситуації, вибір ефективного стилю керівництва тощо.