

ДОСЛІДЖЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ МОЛОДИХ СПЕЦІАЛІСТІВ НА РИНКУ ПРАЦІ

Трохименко І.Ю., Пестун І.В.

Національний фармацевтичний університет, м. Харків, Україна

irinkaTrokhymenko@gmail.com

Для ефективної роботи будь якої організації є важливим, наскільки працівники ефективно виконують свої обов'язки і є компетентними. В умовах євроінтеграції молоді фахівці повинні бути конкурентоспроможними на ринку праці.

Оскільки постає питання перспективи працевлаштування і, звичайно, кожен з випускників бажає, щоб його майбутнє місце роботи відповідало всім його намірам і сподіванням. Сьогодні великою перевагою при пошуку роботи є досвід, якого часто випускники не мають. І цей недолік необхідно заповнювати наявністю таких переваг, яких, можливо, позбавлений досвідчений працівник.

Для оцінки працівників які мають намір влаштуватися на роботу в аптеку, було проведено анкетне опитування завідувачів аптек. Отримано 40 анкет. Приблизно 70% опитаних керівників бачать сенс працювати з молодими фахівцями з таких причин як, бажання використовувати молоду енергію, можливість використовувати молодий потенціал за меншу зарплату, ніж у досвідчених фахівців, вливати «молоду кров», в т.ч. і для активізації старих працівників. Але є і негативні фактори. Молоді спеціалісти не є надійними працівниками, постає питання їх тривалості роботи в аптеці. Молоді випускники, особливо ті, які раніше взагалі не працювали, швидко змінюють своє перше робоче місце, розглядаючи його саме як перше і аж ніяк не останнє, як місце, де можна попрацювати перший час.

Таким чином, можна зробити висновок, що з молодими фахівцями працюють ті організації, які готові їх навчати, витрачаючи фінансові та часові ресурси, і бажають використовувати їх енергію і потенціал.