

ИССЛЕДОВАНИЕ ЛИЧНОСТНОГО АДАПТИВНОГО ПОТЕНЦИАЛА ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МАРОККО В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Тетерич Н.В., Раки Иман

Национальный фармацевтический университет, г. Харьков, Украина

economica@ukr.net

Успешная профессионализация современного фармацевтического работника находится в прямой взаимосвязи с его профессиональной адаптацией в рабочей среде. Эффективная адаптация специалиста при этом значительно снижает такие профессиональные риски, как текучесть кадров и замедление профессионального роста специалистов.

Таким образом, современный подход к проблеме профессиональной адаптации позволяет рассматривать данное явление не только как основу социализации в современном обществе, но и как необходимое условие успешного овладения профессиональными навыками специалиста в профессиональной среде.

Целью нашего исследования стало изучение социально-психологических показателей профессиональной адаптации фармацевтических работников Марокко.

С целью определения показателей, влияющих на процесс адаптации фармацевтических специалистов, нами было проведено психологическое тестирование 30 работников 6 аптек г. Сеттат (Марокко) по методике А.Г. Маклакова / С.В.Чермянина, позволяющей определить адаптивные способности респондентов.

За результатами тестирования респондентов по данной методике нами были рассчитаны и проанализированы показатели личностного адаптивного потенциала (ЛАП) респондентов, выраженные в стандартных баллах.

Так, было установлено, что 4 фармацевтических работников (13,33%) имеют низкий уровень ЛАП – (1-2 стандартных балла). Данные специалисты склонны к асоциальным поступкам, так как подвержены нервно-психическим срывам и конфликтным ситуациям, потому их психическое состояние можно расценить как пограничное.

Более половины опрошенных – 11 специалистов (36,67%) имеют средние показатели ЛАП (3-4 стандартных балла), что свидетельствует о состоянии их удовлетворительной адаптации. Эффективность адаптации данных работников зависит от внешних условий среды. Эти специалисты, как правило, обладают средним уровнем эмоциональной устойчивости. При этом у них вполне возможны асоциальные срывы, проявление агрессии и конфликтности.

Таким образом, организация эффективной деятельности данных специалистов требуют индивидуального подхода, постоянного наблюдения, а также коррекционных мер со стороны руководителей аптечных учреждений и привлечения дополнительных специалистов в данной области – практических психологов.

Остальные опрошенные – 15 респондентов (50% выборки) имеют высокие показатели ЛАП (5-10 стандартных баллов), что свидетельствует о высоком уровне адаптивного потенциала. Эти специалисты достаточно легко адаптируются к новым условиям профессиональной деятельности, быстро входят в новый коллектив, достаточно легко и адекватно ориентируются в любой ситуации, а также быстро вырабатывают стратегию своего поведения. При этом, как правило, они не являются конфликтными и обладают высокой эмоциональной устойчивостью.

Таким образом, ЛАП включает в себя физиологические и психологические характеристики человека, обеспечивающие успешность его адаптации. При этом показатели ЛАП имеют определяющее значение в процессе трудовой деятельности и должны быть приняты во внимание при ее организации в аптечных учреждениях.