

Управління ризиками інфікування COVID-19

*Грецька Г. А., викладач кафедри менеджменту та публічного адміністрування Національного фармацевтичного університету
annagretskaya07@gmail.com*

*Жуковіна О. В., к. фарм. н, доцент кафедри менеджменту та публічного адміністрування Національного фармацевтичного університету
v.zhukovin@ukr.net*

Коронавірус є фактором небезпеки у сфері праці тому що може наносити шкоду здоров'ю працівників у якості біологічного агента на робочому місці.

Як і інші професійні ризики COVID-19 слід контролювати, щоб мати можливість усунути або зменшити ймовірність його впливу на стан здоров'я співробітників і знизити тяжкість наслідків.

Основні заходи щодо зменшення ризику інфікування залежить від властивостей вірусу, але процес управління цим ризиком подібний до будь-якого іншого: виявлення, оцінка, контроль.

Правильно організована система управління безпекою і здоров'ям працівників на робочих місцях дозволяє зменшити наслідки дії вірусу і забезпечити безперервну діяльність установи або підприємства.

Вимоги до організації системи управління регламентуються основними стандартами ЄС, міжнародними трудовими нормами та керівними принципами:

1. Конвенція № 155 1981 року про безпеку й гігієну праці та виробниче середовище;

2. Рекомендація МОП № 164 щодо безпеки та гігієни праці та виробничого середовища;

3. Конвенція МОП № 161 про служби гігієни праці;

4. Керівні принципи з систему правління безпекою та гігієною праці: МОП-БПП 2001;

5. Директива № 89/391/ЄЕС про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки і охорони здоров'я працівників під час роботи;

6. Директива 2000/54/ЄС про захист працівників від небезпек, пов'язаних з впливом біологічних агентів на виробництві.

Згідно стандартам ЄС, головною метою є роботодавця є піклування про послідовність виконання всіх заходів із забезпечення безпеки і здоров'я на роботі та принципів запобігання ризикам.

Головний обов'язок працівників піклуватися про власний стан здоров'я та безпеку відповідним чином використовувати обладнання та засоби безпеки, інформувати про загрози і небезпеки. Працівники мають право на консультації, подання запитів, отримання інформації та навчання з безпеки.

В разі неминучої очевидної загрози для життя і здоров'я, працівник має право покинути робоче приміщення.

Управління ризиками на робочих місцях (виявлення, аналіз, оцінка, контроль) слід проводити постійно з урахуванням усіх потенційних загроз.

Для визначення небезпеки, факторів, які її викликають, категорій працівників, що піддаються ризикам, слід зібрати всю необхідну інформацію про кожен вид трудової діяльності в організації або на підприємстві, врахувати всі групи працівників, які можуть інфікуватися та виділити найбільш вразливі категорії працюючих, на яких слід звертати угоду у першу чергу:

- молодь;
- вагітні жінки, а також жінки, які нещодавно народили дитину;
- працівники з інвалідністю;
- нещодавно прийняті на роботу;
- тимчасові працівники;
- люди з ослабленою імунною системою та люди з такими захворювання, як діабет, захворювання серця та легенів тощо

Для таких працівників, в першу чергу, слід організувати додаткове інформування, навчання, забезпечення необхідними засобами захисту.

Державна служба України з питань праці надала свої рекомендації роботодавцям щодо запобігання розповсюдження коронавірусу.

Роботодавці повинні запроваджувати профілактичні заходи, навіть якщо випадки COVID-19 не зареєстровані у місті, де вони здійснюють свою господарську діяльність. Своєчасно запроваджені профілактичні заходи можуть скоротити втрачені робочі дні через хворобу та зупинити або сповільнити розповсюдження COVID-19. Усі робочі поверхні (наприклад, столи та усі телефони, клавіатури, тощо) потрібно регулярно протирати дезінфікуючим засобом. Диспенсери із дезінфікуючими засобами мають бути розміщені у всіх видних місцях (біля робочих місць) та регулярно заправлятися. Необхідно поєднувати вищенаведені заходи з іншими комунікаційними заходами, такими як надання рекомендацій (прочитання лекцій) фахівцям з охорони праці щодо здоров'я працівників. Також необхідно сприяти наявності чистого повітря на робочому місці, задля цього можна розмістити плакати (постери), що пропагують чисте повітря на робочих місцях та використовувати комунікаційні заходи (інструктажі, навчання), що пропагують гігієну та охорону праці. Необхідно переконатися, що маски для обличчя, інші тканинні засоби індивідуального захисту доступні на робочих місцях, де є скупчення людей із нежиттю (кашлем) на роботі. Для утилізації одноразових масок (фільтрів для масок) мають бути передбачені спеціальні урни.

Теоретичні основи дослідження фінансування закладів охорони здоров'я

Дейнеко К. В., здобувач вищої освіти другого (магістерського) рівня 2 курсу спеціальності «Публічне управління та адміністрування»

ОПП «Адміністративний менеджмент», НФаУ

kateprtr@gmail.com

Різноваріантність форм власності закладів охорони здоров'я та організаційно-правових форм зумовлюють наявність різних джерел