



Рис. 2. Аналіз ветеринарних препаратів за виробниками

Дивлячись на них, можна зробити висновки про те, що більшість препаратів на ринку українського виробництва, а серед лікарських форм превалюють лосьйони та краплі.

Висновки. Отже, підсумовуючи результати аналізу можна зробити висновок, що ринок ветеринарних препаратів для лікування уражень вух достатньо наповнений різноманітними засобами, які здатні задовольнити потреби кожного власника собаки та полегшити протікання захворювання тварини. Але всі представлені препарати промислового виробництва, а екстемпоральні засоби – відсутні. Саме тому актуальним є розробка екстемпорального засобу на рослинній основі для обробки вух у собак.

Мотивація адміністративної діяльності державних службовців

Садова М., Сагайдак-Нікітюк Р.В.

Національний фармацевтичний університет, Харків, Україна

management@nuph.edu.ua

Вступ. Підвищення ефективності мотиваційних механізмів базується насамперед на дієвому інструментарії оцінювання праці персоналу організації, оскільки мотивація необхідна для спонукання персоналу до продуктивної праці та їх прагнення задовольнити свої потреби у певних благах, спрямованих на досягнення цілей організації.

Мета дослідження. Провести аналіз мотивації діяльності державних службовців.

Методи та об'єкти дослідження. У роботі було використано аналітичні, логічні (аналіз і синтез) та експертний методи досліджень.

Основні результати. Мотивація може відображатися в грошовій формі (заробітна плата та премії) і не грошовій (надання путівок, дотацій на різні послуги особистого характеру).

Стосовно держаних службовців, здебільшого акцент робиться на не грошові форми, оскільки найчастіше премії суворо регламентовані законодавством [1-3].

Для дослідження чинників мотивації державних службовців нами проведено їх анкетування.

Результати дослідження свідчать про високий рівень оцінки державними службовцями своєї участі та своїх здібностей в процесі колективної праці [4].

Більше половини державних службовців вважає витрачені зусилля на виконання роботи високими, проте справедливість винагороди стосовно результатів своєї праці відчуває лише третина респондентів, що негативно позначається на мотивації службовців.

Частка чинників очікування державних службовців становить 48% респондентів. Державні службовці вважають, що вони витрачають певні зусилля, знаючи, що будуть винагороджені, адже винагорода має для кожного службовця певну цінність.

Дослідження також виявило, що основною винагородою для співробітників установи є матеріальне стимулювання (заробітна плата, премії – 78 % респондентів, додаткові пільги – 15 % респондентів, а також підвищення на посаді – 53 % респондентів). Моральне заохочення цінне лише 11 % респондентів.

Чинники справедливості майже збігаються з чинниками очікування (43 % респондентів у структурі мотивації), що свідчить про позитивний соціально-психологічний клімат в колективі та відсутність почуття заздрості співробітників по відношенню один до одного.

Найнижче значення (44% респондентів) мають фактори справедливості у віковій категорії 36-45 років, що становить близько половини працівників установи. Ця група співробітників у більшості (89% респондентів) вважає ставлення до себе керівництва по винагороді позитивним.

Загальний рівень чинників справедливості є вищим і становить 51 % від загальної кількості опитаних цієї групи.

Загалом опитування державних службовців свідчать, що останніми роками переважаючою потребою під час виборів місця роботи є гарантія постійної зайнятості (41 % респондентів). На другому та третьому місцях виявилися потреби у більш повній реалізації своїх професійних якостей (38 % респондентів) та бажання приносити більше користі людям (32 % респондентів).

Висновки. На підставі проведених досліджень визначено, що переважаючою потребою під час виборів місця роботи є гарантія постійної зайнятості, а чинники справедливості майже збігаються з чинниками очікування.

Список літератури

1. Типове положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів): Наказ Міністерства соціальної політики України № 646 від 13.06.2016 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0903-16#n13>
2. Про державну службу : Закон України № 889-VIII від 10.12.2015 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>
3. Щодо преміювання державних службовців з 01.01.2019 року: лист Міністерства соціальної політики України. URL: <https://www.msp.gov.ua/news/16764.html?PrintVersion>
4. Панова Е.А. Оплата труда государственных гражданских служащих: проблемные зоны и направления совершенствования. *Вестник Московского университета*. 2015. № 1. Сер. Управление (государство и общество). С. 110-131.

Обґрунтування вибору допоміжних речовин при розробці складу таблеток з рослинної субстанції пастернаку посівного трави екстракту густого

Симоненко Н.А.¹, Шпичак О.С.¹, Рубан О.А.², Сліпченко Г.Д.²

¹*Інститут підвищення кваліфікації спеціалістів фармації Національного фармацевтичного університету, Харків, Україна*

²*Національний фармацевтичний університет, Харків, Україна*
symonatasience@gmail.com

Вступ. Серцево-судинні захворювання (ССЗ) є основною причиною інвалідності та смертності серед населення більшості країн світу. Існують дані про те, що до 2030 р. показники смертності від вищезначених патологій складатимуть понад 23 млн осіб. Однак якщо у розвинених країнах світу кількість смертей від ССЗ знижується, то в інших, навпаки – стрімко зростає. Україна також у цьому відношенні посідає останні позиції [1, 3]. У зв'язку з цим, актуальною є розробка високоефективних та безпечних лікарських препаратів на основі рослинної сировини для застосування в кардіології.

Останнім часом все більшого значення набуває інтерес науковців до рослинної сировини та субстанцій, виділених з пастернаку посівного (*Pastinaca sativa* L.). Попередніми дослідженнями доведено кардіопротекторні властивості стандартизованої субстанції пастернаку посівного трави екстракту густого [2].

Мета дослідження. Обґрунтування складу допоміжних речовин в таблетованій лікарській формі на основі пастернаку посівного трави екстракту густого.