

## АНАЛІЗ РЕКОМЕНДАЦІЙ ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ ЗАХИСТУ ПРОВІЗОРІВ В ПЕРІОД ПОШИРЕННЯ COVID-19

*Мамай А.С., Лебедин А.М.*

**Національний фармацевтичний університет, м. Харків, Україна**

**Вступ.** На сьогоднішній день саме працівники аптек знаходяться на першій лінії боротьби з коронавірусом. Фармацевти відпускають хворим необхідні ліки і дбають про повноцінну фармацевтичну опіку, на них не розповсюджується карантин. Фармацевти та провізори працюють на межі можливостей, щоб максимально якісно надавати свої послуги усім споживачам, що звертаються.

**Мета дослідження.** Провести аналіз рекомендацій щодо підвищення захисту провізорів в період поширення COVID-19.

**Матеріали та методи.** В роботі застосовувались методи: історичний, логічний, структурний аналіз.

**Отримані результати.** Фармацевтичні працівники на сьогоднішній день в умовах пандемії COVID-19 першими зустрічають пацієнтів в аптеці і знаходяться в зоні ризику, спілкуючись щоденно з хворими. Подбати про їх безпеку під час карантину у зв'язку з поширенням на території України вірусу COVID-19 першочергове завдання власників аптек, директорів, топ-менеджерів. «Аптечна професійна асоціація України (АПАУ)» запропонувала ряд рекомендацій щодо підвищення захисту аптечних працівників. По-перше необхідними залишаються регулярна дезінфекція і санітарна обробка приміщень та обладнання згідно з нормативними вимогами Міністерства охорони здоров'я (МОЗ) України. По-друге забезпечити усіх працівників аптек індивідуальними засобами захисту, створити умови для обробки рук антисептиками.

**Висновки.** Однією із рекомендацій є оформлювати страхові поліси для своїх працівників на випадок захворювання на коронавірус (COVID-19), уклавши відповідні договори зі страховими компаніями. Досить серйозною підтримкою колективу є матеріальна. Це може бути як одноразова грошова допомога, так і допомога у придбанні препаратів противірусної дії, для зміцнення імунітету, вітамінізації, згідно з індивідуальними потребами працівників. В період пандемії транспортне з'єднання у багатьох регіонах було досить напружене, в деяких місцях нині відсутнє, тому доцільно подбати про доставку працівників аптек до робочих місць чи компенсацію оплати їх проїзду. Необхідно узгоджувати індивідуальні графіки роботи працівникам за наявності особливих потреб та / або сімейних обставин. Дистанційна робота для тих, хто може виконувати її без прив'язки до робочого місця, наприклад менеджер по закупівлі препаратів. Необхідне налагодження оперативного інформування персоналу засобами корпоративного зв'язку та електронного документообігу (нормативні, розпорядчі, методичні документи) стосовно порядку дій, організації роботи, особливостей виробничих процедур на час карантину, а також затвердження планів дій для працівників у надзвичайній ситуації за наявності перших проявів симптомів респіраторних захворювань.