

## **Лідерські якості керівника як складова конкурентоспроможності фармацевтичної організації**

*Грушкевич Я. С., здобувач вищої освіти 5 курсу спеціальності «Фармація»  
Національного фармацевтичного університету*

*Падун Д. В., здобувач вищої освіти 5 курсу спеціальності «Фармація»  
Національного фармацевтичного університету  
fedorivgroup@gmail.com*

Вагомим інструментом забезпечення конкурентоспроможності фармацевтичної організації є формування лідерського стилю в управлінні, зорієнтованого на досягнення довгострокового успіху. Стратегічною конкурентною перевагою є згуртованість команди працівників та створення в колективі позитивного морально-психологічного клімату.

Лідерство, як соціально детермінований процес управлінської взаємодії, є основним засобом досягнення організаційної ефективності, заснований на співіснуванні різноманітних джерел влади. Вважається, що лідерство має психологічну сутність, а керівництво – переважно соціальну. Тобто ефективність керівництва залежить від соціально-психологічних характеристик колективу та обумовлена специфікою групової діяльності. Ідеальною є ситуація, коли керівник виконує ролі формального і неформального лідера. Успішне лідерство ґрунтується на наявності необхідних якостей у керівника. Відповідно до моделі компетенцій керівник повинен вміти стратегічно мислити і бути лідером, вміти будувати дієві комунікації і працювати в команді, бути орієнтованим на стійкий довготривалий розвиток і ефективність, бути готовим до змін та інновацій, займатися безперервним саморозвитком.

На підставі аналізу наукової літератури встановлено, що спроможність бути лідером описують якості, які є підґрунтям успіху керівника фармацевтичної організації. Керівник-лідер повинен володіти такими професійними якостями, як компетентність, загальна ерудиція, вміння планувати та досягати цілей, здатність системно аналізувати ситуації, прагнення навчатися, пошук нових форм взаємодії. Особисті якості, від яких залежить ефективність керівництва, становлять інтелектуальні здібності, впевненість, моральність, тактовність, фізичне та психічне здоров'я та інші. Вагомими діловими якостями є прагнення до влади, вміння мотивувати та отримувати підтримку підлеглих, вміння забезпечити діяльність фармацевтичної організації.

Проаналізовано лідерські якості, які повинні бути притаманні керівникам. Доведено, що професіоналізм і лідерські якості управлінця забезпечують ефективне функціонування фармацевтичної організації та її конкурентоспроможність.

Використана література:

1. Шатун В. Т. Компетентності лідерства як детермінанта ефективності сучасного менеджера. *Наукові праці. Економіка*. Вип. 294. Том 306. 2017. С. 73–80.