

Гладкова О.В., Денисенко О.В.

Національний фармацевтичний університет

Організаційне забезпечення фінансового менеджменту на підприємстві

yezjf@nuph.edu.ua

Вступ. Управління фінансовими ресурсами, їх оптимальне планування, розподіл і контроль є першочерговим завданням для національних фармацевтичних підприємств на сучасному етапі економічного розвитку України. Проведені в країні економічні реформи надали вітчизняним підприємствам адміністративну і фінансову незалежність, можливість перепрофілювати діяльність та освоювати нові ринки. Разом з тим такі фактори, як непосильний податковий тягар, невизначеність факторів зовнішнього середовища, нездатність менеджерів працювати в нових умовах, стримують розвиток суб'єктів підприємництва. На багатьох вітчизняних фармацевтичних підприємствах відсутня сучасна чітко регламентована, методично забезпечена система управління фінансами, перш за все основної (операційної) діяльності.

Через це на перший план виходять дослідження в сфері фінансового менеджменту, що пов'язані з управлінням фінансами господарської діяльності, їх ефективним використанням та мінімізацією при цьому всіх можливих видів економічних ризиків. Фінансові менеджери повинні постійно вдосконалювати стратегію і тактику діяльності компанії, прагнучи забезпечити найбільшу ефективність при мінімально можливому рівні витрат.

Отже, **метою дослідження** є визначення базових принципів фінансової діагностики підприємства, на підставі яких повинна проводитись оцінка його фінансової стійкості.

У якості **матеріалів** були використані труди вітчизняних та зарубіжних вчених-економістів, що займались питаннями фінансової оцінки діяльності компанії, а також праці науковців Національного фармацевтичного університету.

У якості методів дослідження були використані вибірковий метод дослідження; метод системного аналізу економічних явищ; метод групування тощо.

Отримані результати. Виходячи з того, що система фінансового менеджменту є складовою частиною загальної системи управління підприємством, його організаційне забезпечення має бути інтегроване з загальною організаційною структурою управління. Таке інтегрування дозволяє знизити загальний рівень управлінських витрат, забезпечити координацію дій системи фінансового менеджменту з іншими управлінськими системами суб'єкта підприємництва, підвищити комплексність і ефективність контролю за реалізацією прийнятих рішень.

Загальні принципи формування організаційної системи управління підприємством передбачають створення центрів управління за двома ознаками - ієрархічною і функціональною.

Ієрархічна побудова центрів управління підприємством передбачає виділення різних рівнів управління. Найбільш поширеними в даний час є дво- або трирівневі системи, де перший рівень представлений апаратом управління підприємством в цілому, а наступні - службами управління окремих його структурних одиниць і підрозділів. Прикладом реалізації даного підходу є виділення на підприємстві загальної планової служби, єдиної служби внутрішнього аудиту (контролю) тощо.

Функціональне побудова центрів управління ґрунтується на їх поділі відповідно до функцій, які вони виконують, або до видів діяльності. До них можна віднести служби з управління виробничої, збутової, фінансової та іншими видами діяльності.

Відповідно до першого підходу функціональні центри управління формуються на основі принципів незалежної діяльності, а їх контакти з іншими функціональними підрозділами обмежуються лише інформаційними зв'язками.

Згідно з другим підходом функціональні центри управління формуються на основі принципів взаємопов'язаної діяльності, при якій більшість

управлінських рішень в рамках конкретної функції управління приймаються ними самостійно, а управлінські рішення, що вимагають комплексної розробки, приймаються спільно з іншими функціональними службами підприємства. Перелік таких комплексних управлінських рішень формується зазвичай заздалегідь та може бути доповнений окремими завданнями керівництва компанії в оперативному порядку.

В рамках взаємодії з іншими управлінськими системами організаційне забезпечення фінансового менеджменту може бути інтегровано в загальну систему управління підприємством на основі будь-якого з перерахованих підходів. Однак вітчизняний і зарубіжний досвід свідчить, що найбільш ефективно організаційна система використовується при функціональній побудові центрів управління. Це пов'язане з тим, що фінансовий менеджмент за своїм змістом є функціональною системою управління.

Крім того, в системі організаційного забезпечення самого фінансового менеджменту використовується виключно принцип взаємозалежної діяльності його внутрішніх функціональних центрів управління. Це пов'язано з високим рівнем взаємозв'язку окремих аспектів фінансової діяльності підприємства, що, в свою чергу визначає необхідність комплексного підходу до розробки багатьох управлінських рішень в цій області.

Висновки. Узагальнюючі проведені дослідження можна відзначити, що з метою ефективної організації фінансового менеджменту на фармацевтичних компаніях в їх структурі створюються фінансові дирекції на чолі з директором по фінансам. Крім організаційної структури він повинен безпосередню увагу звертати на інформаційне забезпечення фінансового менеджменту з тим, щоб всі майбутні рішення щодо управління фінансами були достовірними та обґрунтованими.