

Як видно з переліку, присутні чинники різного походження, а тому для упередження їх впливу необхідний індивідуальний підхід в тому чи іншому аптечному закладі.

Таким чином, отриманні результати вивчення плинності кадрів СФ, на нашу думку, можуть бути корисними при плануванні кадрової політики на рівні аптечних закладів за умови урахування специфіки їх функціонування, територіальних особливостей розташування та особистісних характеристик працюючих СФ. До них можна віднести посилення соціального захисту СФ з боку керівництва аптечними закладами. За визначенням респондентів, це дозволить отримати позитивний результат у 61,1% випадків.

АНАЛІЗ СУЧАСНИХ ФУНКЦІОНАЛЬНИХ ОBOB'ЯЗКІВ КЛІНІЧНОГО ФАРМАЦЕВТА В ЗАКЛАДАХ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Зарічкова М.В., Мішина І.Ю.

Кафедра управління та економіки фармації

Інститут підвищення кваліфікації спеціалістів фармації

Національного фармацевтичного університету, м. Харків, Україна

uef-ipksf@nuph.edu.ua

Аналіз сучасних функціональних обов'язків клінічного фармацевта в закладах охорони здоров'я дозволяє оцінити потреби пацієнтів в фармацевтичному обслуговуванні, а також визначити необхідні компетенції та навички клінічного фармацевта для забезпечення якісної та безпечної фармацевтичної допомоги, виявити потреби в розвитку фармацевтичних послуг в охороні здоров'я та впровадженні новітніх технологій та методів в практику фармацевтичної діяльності.

Метою дослідження є визначення та оцінка функціональних обов'язків клінічного фармацевта у сучасних умовах, виявлення можливих проблемних аспектів практики виконання цих обов'язків та шляхів їх вирішення, а також

ідентифікація факторів, що впливають на ефективність роботи фармацевта. Крім того, дослідження має на меті виявити можливості та перспективи розвитку клінічної фармації в Україні, що може сприяти поліпшенню якості медичної допомоги пацієнтам та оптимізації процесів роботи закладів охорони здоров'я.

При виконанні роботи було задіяно наукові методи – анкетного опитування, вибіркового спостереження, експертних оцінок та безпосереднього вивчення.

Опитування проводилось серед групи експертів, які працюють на посаді клінічного фармацевта відділу з інфекційного контролю (ВІК) в ЗОЗ і мають певний професійний досвід. За даними проведеного нами соціологічного дослідження середній професійний стаж роботи опитаних нами експертів (клінічних фармацевтів) становить 5 років. Однак, слід зазначити, що це значення залежить від регіону роботи та типу закладу охорони здоров'я.

На основі дослідження функціональних обов'язків клінічного фармацевта в ЗОЗ були виявлені різні недоліки та проблеми першочергового вирішення, зокрема: недостатнє усвідомлення професійних обов'язків, що може призводити до помилок у роботі та невиконання необхідних дій; недостатня взаємодія з медичним персоналом, що може ускладнювати взаємодію між професіоналами та призводити до помилок у роботі; недостатня підготовка до роботи з пацієнтами, що може призводити до помилок у призначенні та прийомі лікарських засобів тощо.

Одним з шляхів вирішення цих питань нами запропоновано проведення аналізу існуючих функціональних обов'язків клінічних фармацевтів та проведення їх оптимізації і конкретизації з урахуванням сучасних вимог законодавства і євроінтеграційних напрямів розвитку цієї сфери охорони здоров'я. Для цього було проведено анкетне опитування групи експертів, які мають практичний досвід роботи за фахом, за результатами якого було встановлено основні функціональні обов'язки сучасного клінічного фармацевта, які наведені у табл.

Функціональні обов'язки клінічного фармацевта

№	Функціональні обов'язки клінічного фармацевта	% експертів, які обрали функціонал
1	Забезпечення ЗОЗ лікарськими засобами та виробами медичного призначення	100,00
2	Формування замовлення лікарських засобів та виробів медичного призначення	100,00
3	Видача лікарських засобів та виробів медичного призначення	100,00
4	Контролювання лікарських засобів та виробів медичного призначення	90,00
5	Заклучення договорів з фірмами з утилізації	80,00
6	Розрахунок потреби у дезінфекційних засобах на рік	90,00
7	Розрахунок потреби на кожне відділення лікарських засобів та виробів медичного призначення на рік	100,00
8	Робота з бухгалтерією – перевірка термінів придатності під час інвентаризації	80,00
9	Оформлення реєстру, в який вноситься всі лікарські засоби та вироби медичного призначення, що видавали у відділення ЗОЗ	100,00
10	Оформлення реєстру накладних прибуткових, витратних	100,00
11	Розробка та впровадження в ЗОЗ стандартних операційних процедур (СОП)	80,00
12	Організація навчання медичного персоналу з виконання СОП	30,00
13	Керування створенням та переглядом протоколів щодо профілактики, лікування й застосування антимікробних (АМП) у ЗОЗ.	70,00
14	Адміністрування та моніторинг призначення АМП у ЗОЗ	100,00
15	Узгодження з лікарями призначення АМП групи В та групи С	100,00
16	Узгодження з лікарями емпіричної антибіотикотерапії до отримання результатів бактеріологічного посіву.	60,00
17	Контроль режимів периопераційної АМП-профілактики	70,00
18	Виявлення резистентності АМП	80,00
19	Оформлення рекомендації на направлення на бактеріологічне дослідження	60,00
20	Ведення листа призначення АМП	90,00
21	Проведення навчання з профілактики інфекцій та інфекційного контролю (ППК) з медичними працівниками	100,00
22	Проведення додаткових (вузькоспеціалізованих) занять з ППК для медичного персоналу, що надає спеціалізовану медичну допомогу	30,00

Дослідження функціональних обов'язків клінічного фармацевта в закладах охорони здоров'я показало, що клінічні фармацевти виконують широкий спектр робіт, пов'язаних з забезпеченням лікарськими засобами та виробами медичного призначення, контролем якості та безпеки їх використання, а також з підтриманням раціонального застосування лікарських засобів. Проте, дослідження також виявило проблеми в організації їх роботи, зокрема, недостатній рівень комунікації з медичним персоналом, нестачу кваліфікованих кадрів, неповне використання інформаційних технологій та інші. З'ясовано, що шляхом поліпшення функціонування клінічного фармацевта є удосконалення кваліфікації. Дослідження також може допомогти у формуванні ефективних стратегій та програм для підвищення кваліфікації клінічних фармацевтів та розвитку цієї галузі в цілому.

**ДО ПИТАННЯ ВІДПОВІДНОСТІ
ПРОФЕСІЙНОГО СТАНДАРТУ «ФАРМАЦЕВТ»
КОНЦЕПЦІЇ «ФАРМАЦЕВТ ДЕСЯТИ ЗІРОК»**

Кремінь Ю. І., Громовик Б. П., Панькевич О. Б.

Львівський національний медичний університет імені Данила Галицького,
м. Львів, Україна

yuliiakremin@gmail.com, hromovyk@gmail.com, pankevych.lviv@gmail.com

Відповідно до ст. 39 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII (редакція від 01.01.2023) «професійний стандарт – це затверджені в установленому порядку вимоги до компетентностей працівників, що слугують основою для формування професійних кваліфікацій». За п. 2 Постанови КМ України від 31.05.2017 р. № 373 (редакція від 30.12.2022) «Про затвердження Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів» «Проекти професійних стандартів можуть розроблятися роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, галузевими радами, органами державної влади,