

Фальчук М.П., Літвінова О.В.

Національний фармацевтичний університет, м. Харків

Науково-практичні підходи щодо побудови системи оцінки науково-технічного потенціалу фармацевтичного підприємства при формуванні стратегії розвитку

yezjf@nuph.edu.ua

Фармацевтична галузь є одним із ключових елементів економіки країни. Це стимулює фармацевтичні підприємства орієнтуватися на розвиток, і особливу роль у цьому відіграє науково-технічний потенціал, його своєчасна оцінка, розвиток та управління яким може розширити можливості підприємства, вивести його на новий конкурентний рівень, забезпечити сталий розвиток.

Мета: дослідження теоретичних аспектів та розробка практичних рекомендацій щодо побудови системи оцінки науково-технічного потенціалу фармацевтичного підприємства при формуванні стратегії розвитку.

Матеріали та методи. Дослідження проводилися з використанням наукометричних баз даних в мережі Інтернет.

Результати. Для фармацевтичної промисловості науково-технічний потенціал відіграє значну роль на кожному етапі розробки та виготовлення лікарських засобів та біологічно активних добавок. Науково-технічний потенціал підприємства - це сукупність знань, навичок, технологій, обладнання, інновацій та інших ресурсів, які можуть бути використані для розробки, виробництва та впровадження нових продуктів, процесів або послуг. Цей потенціал визначає здатність підприємства до інновацій та конкурентоспроможності в науково-технічній сфері. Розвиток та ефективне використання науково-технічного потенціалу в фармації є ключовим для створення нових, більш ефективних та безпечних лікарських засобів, що в свою чергу сприяє поліпшенню стану здоров'я населення.

Узагальнено на основі проведеного аналізу та синтезу інформацію щодо показників, які раціонально застосувати для оцінки науково-технічного потенціалу фармацевтичного підприємства. При аналізі показників враховано їх доцільність за тематичним змістом та теоретичним обґрунтуванням, доступністю з точки зору вихідних даних. Відібрані 4 складових для оцінки науково-технічного потенціалу фармацевтичного підприємства: фінансово-економічна, організаційна, кадрова та науково-дослідницька. Проаналізовано та систематизовано локальні показники для подальшого розрахунку комплексного інтегрального показника науково-технічного потенціалу фармацевтичного підприємства.

Отримане розрахункове значення інтегрального показника знаходиться у діапазоні від 0 до 1, чим ближче показник до 1, тим краще. Інтегральний показник науково-технічного потенціалу варто оцінювати, опираючись на використання верифікованої шкали Харрінгтона.

Науково-технічний потенціал є динамічною системою, що розвивається та вдосконалюється під впливом професійного навчання фахівців, підвищення компетенції керівного складу та безперервних наукових досліджень, а тому може змінюватися та розвиватися у процесі провадження господарської діяльності.

Високі показники науково-дослідницької, фінансово-економічної, кадрової та організаційної складових науково-технічного потенціалу фармацевтичної компанії вказують на успішну стратегію та здатність компанії до ефективного управління інноваціями, готовність до вирішення викликів у фармацевтичній галузі. Однак, важливо продовжувати моніторити ці показники та вдосконалювати стратегії для забезпечення сталого розвитку та інноваційного росту.

Висновки. Формування системи оцінки науково-технічного потенціалу фармацевтичного підприємства дозволить більш інформативно проводити оцінку, готувати платформу для подальшого вдосконалення інноваційної діяльності компанії та впровадження новітніх технологій.