

ЧИННИКИ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ В СИСТЕМІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я: СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

Коляда Т. А., Кирилко В. О.

Кафедра менеджменту, маркетингу та забезпечення якості у фармації

Національного фармацевтичного університету

Кафедра менеджменту і публічного управління

Харківського національного університету міського господарства

імені О. М. Бекетова

м. Харків, Україна

takolyada@ukr.net

Вступ. Формування кадрового потенціалу в системі охорони здоров'я є одним із найважливіших чинників, які визначають ефективність надання медичних послуг та забезпечення населення якісною медичною допомогою. З огляду на постійні зміни в медичній практиці, технологіях та законодавстві, важливою складовою цього процесу стає безперервний професійний розвиток спеціалістів, що дозволяє підтримувати їхню кваліфікацію на високому рівні та адаптувати до сучасних викликів галузі.

Соціальні аспекти формування кадрового потенціалу, такі як мотивація працівників, їхня психологічна стійкість та задоволеність роботою, значно впливають на якість медичного обслуговування. Важливо визнати, що успішне впровадження програм безперервного професійного розвитку є ключовим для підвищення професійної резилієнтності фахівців, що в свою чергу сприяє покращенню результатів лікування пацієнтів.

Мета дослідження. Метою даного дослідження є розкриття основної ідеї та виявлення ключових чинників, що визначають процес формування кадрового потенціалу в системі охорони здоров'я.

Методи дослідження. Для дослідження чинників формування кадрового потенціалу в системі охорони здоров'я з акцентом на соціальні аспекти та

безперервний професійний розвиток будуть використані різноманітні методи. Першочергово, важливим є аналіз літератури, що включає огляд наукових публікацій, статей та звітів, які висвітлюють теоретичні основи кадрового потенціалу та існуючі підходи до безперервного професійного розвитку.

Результати дослідження. Забезпечення належного рівня здоров'я громадян завжди є пріоритетним завданням держави в управлінні системою охорони здоров'я. Це вимагає не тільки постійного розвитку цієї сфери, але й особливу увагу до розбудови кадрового потенціалу, який є важливою складовою її стабільності.

У контексті сучасних трансформацій суспільства, галузь охорони здоров'я відзначається динамічними змінами в складі працівників та структурі кадрового потенціалу. Ці зміни, в значній мірі, визначаються зростаючими потребами в медичних послугах, розширенням їх асортименту та високими вимогами до рівня обслуговування населення.

В реаліях сучасності важливо зосередитися на стратегічних заходах, спрямованих на оптимізацію та підвищення ефективності системи охорони здоров'я через раціональне використання кадрового потенціалу, адаптацію до нових викликів та постійне підвищення якості медичних послуг для гармонійного розвитку та забезпечення загального благополуччя громадян.

Кадровий потенціал, який утворює основний резерв ресурсів системи охорони здоров'я, на сьогодні є ключовим фактором, що визначає надання якісної медичної допомоги громадянам. Ефективність цієї системи обумовлена не лише наявністю кадрів, їхньою кваліфікацією та розподілом, але й умовами праці, адекватною оплатою, соціальним добробутом, технічним та технологічним забезпеченням трудового процесу.

Сучасний стан кадрового потенціалу в галузі охорони здоров'я в Україні виявляє дві ключові проблеми, визнані вченими. По-перше, це відсутність єдиної стратегії кадрової політики в сфері охорони здоров'я. По-друге, існує розрив між офіційною звітністю про якість кадрового потенціалу та реальним станом справ.

Вирішення цих проблем передбачає ретельний аналіз ситуації, визначення

досягнень, проблем, можливостей та загроз у сфері кадрового забезпечення. Важливо провести оцінку стану та перспектив розвитку кадрового потенціалу, враховуючи сучасні політичні, соціально-економічні та демографічні виклики. Серед них - демократизація суспільства, глобальні економічні процеси, інтеграція в європейське співтовариство, зниження рівня життя та проблеми здоров'я населення.

Проблеми в сфері кадрового забезпечення в Україні включають зменшення кількості медичних працівників, неукомплектованість посад, старіння кадрового потенціалу та регіональні диспропорції. Зокрема, велика увага приділяється проблемам управлінської ланки, де важливим аспектом є не лише фізичний брак керівників, але й рівень їхньої підготовки.

Розв'язання цих викликів вимагає комплексних стратегій та державних програм для покращення стану кадрового потенціалу та забезпечення доступності медичних послуг.

Висновки. Отже, дослідження кадрового потенціалу підтвердило, що кадровий потенціал виявляється найвагомішою складовою ресурсного забезпечення системи охорони здоров'я, і його якість безпосередньо впливає на рівень медичного обслуговування населення.

Враховуючи складність проблем у кадровому забезпеченні охорони здоров'я в Україні, наголошуємо на необхідності системного підходу та розробки ефективної кадрової політики, а також на важливості інтеграції України в європейське співтовариство як сприятливого фактору для подолання проблем у кадровому забезпеченні охорони здоров'я.