

ниток, порівняно з нитками із вихідного ПП: міцність при розриві збільшувалася у 1,4 рази, а збереження міцності у петлі і вузлі складало 74 та 87 % від розривної міцності відповідно. Розроблені модифіковані нитки міцні, еластичні, монолітні, рівномірні за діаметрами по довжині та мають гладеньку поверхню, високу антимікробну активність та біологічну сумісність з тканинами і можуть бути використані для пластики та з'єднання тканин в хірургії.

АНАЛІЗ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИХ ЧИННИКІВ СУБ'ЄКТИВНОГО БЛАГОПОЛУЧЧЯ СУЧАСНИХ ФАРМАЦЕВТІВ

Тетерич Н. В.,¹ Баранова С. С.,² Дядюн Т. В.³

Національний фармацевтичний університет, м. Харків

socpharm@nuph.edu.ua

Наразі через військові дії в Україні збереження та підтримка психічного здоров'я для фахівців соціально-значущих професій набуває особливої актуальності. Прикладом такої професії є праця фармацевтичних спеціалістів, які здійснюють щоденні комунікації та практично щодня стикаються із стресовими та конфліктними ситуаціями. При цьому сучасні фармацевти у професійній діяльності мають надавати не лише висококваліфіковану та якісну фармацевтичну допомогу, а і у багатьох випадках здійснювати певну психологічну підтримку відвідувачам аптек.

Метою нашого дослідження був аналіз психологічних чинників, які характеризують суб'єктивне благополуччя сучасних фармацевтів.

Задля реалізації поставленої мети нами було використано психологічну методику «Модифікована шкала суб'єктивного благополуччя БіБіСі» за адаптації і Л. М. Карамушки, К. В. Терещенко та О. В. Креденцера, яка має високу надійність та валідність.

В якості респондентів виступили 30 фармацевтичних спеціалістів, які здійснюють професійну діяльність в аптечних закладах м. Кременчук.

Слід відмітити, що даний психологічний опитувальник дозволяє виміряти як загальний показник суб'єктивного благополуччя, так і його змістовні складові, а саме: психологічне благополуччя, фізичне здоров'я і благополуччя та стосунки. Отримані результати тестування за досліджуваними шкалами методики представлено на рис.

Так, було встановлено, що за параметром «Психологічне благополуччя» лише 20% респондентів притаманні високі показники. Зазначені фахівці в сучасних умовах життєдіяльності здатні повною мірою контролювати своє життя, впевнені у власних переконаннях, демонструють оптимізм щодо майбутнього, та продовжують особистісний розвиток, не зважаючи на труднощі сьогодення. При цьому переважній більшості опитаних – 43,3% властиві середні показники за даним параметром, решті 36,7% – низькі.

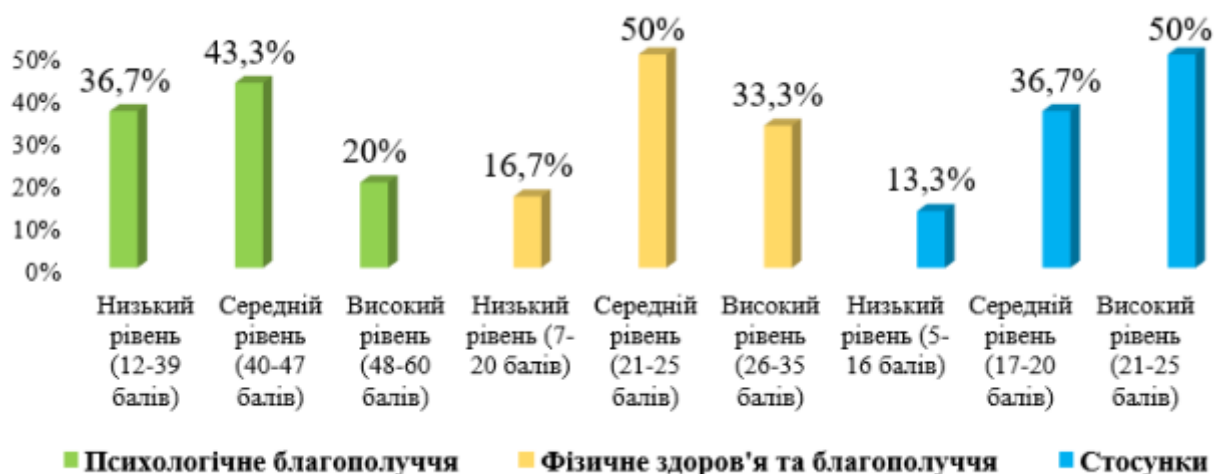


Рис. Порівняльна характеристика суб'єктивного благополуччя спеціалістів фармації за шкалами

Показники, отримані за другим параметром «Фізичне здоров'я та благополуччя» показали, що трохи більше третини респондентів – 33,3 % задоволені фізичним здоров'ям, якістю свого сну та здатні у повній мірі ефективно працювати та здійснювати повсякденну життєву активність, займатись спортом та відпочивати. Такі працівники здатні знаходити внутрішні ресурси задля протистояння стресовим ситуаціям, не допускаючи розвиток депресій. При цьому 50% опитаних мають середні оцінки за даним параметром, 16,7% – низькі.

За параметром «Стосунки» було встановлено, що 50% опитаних відчують комфорт у взаємодії з оточуючими, мають відданих друзів та перебувають у щасливих особистісних відносинах, що належним чином добре позначається на їх суб'єктивному благополуччі.

Таким чином, аналіз суб'єктивних чинників, які визначають психологічне здоров'я сучасних фармацевтів постає одним із пріоритетних напрямків досліджень, націлених на підвищення та підтримку як психічного, так і, відповідно, фізичного стану фахівців, що свідчитиме про запоруку якісної фармацевтичної допомоги та потребує подальших досліджень.

ЗАПИТИ ДО ФАРМАЦЕВТІВ НА СУЧАСНОМУ РИНКУ ПРАЦІ: ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНЦІЇ ТА SOFT SKILLS

Чухрай І. Л., Нечипір М. М.

Львівський національний медичний університет імені Данила Галицького,
м. Львів

iryna_chukhray@ukr.net

Трудові ресурси є ключовим фактором розвитку будь-якого підприємства, у т.ч. фармацевтичного. Кількість фармацевтичних організацій зростає, підвищується рівень конкуренції, сучасний фармацевтичний ринок потребує кваліфікованих і вмотивованих працівників. В умовах нестабільного зовнішнього середовища фармацевтичні підприємства зосереджені на пошуку фахівців, які володіють не лише професійними знаннями, але й мають високі особистісні та міжособистісні якості.

З метою визначення потреб ринку у фармацевтичних фахівцях та вимог до них було проаналізовано вакансії для фармацевтів у Львові, надані аптечними мережами на сайті work.ua станом на 1 квітня 2023 року.

Встановлено, що оголошення роботодавців містять насамперед такі структурні елементи: найменування компанії-роботодавця, вимоги до претендента та пропозиції роботодавця.