

АНАЛІЗ РИНКУ ПРАЦІ ФАРМАЦЕВТИЧНОЇ ГАЛУЗІ У СУЧАСНИХ УМОВАХ РОЗВИТКУ

*Хачатрян А. А., Кайдалова А. В. **

*доцент кафедри менеджменту та адміністрування, к.ф.н.
спеціальність «Менеджмент організацій і адміністрування», 5 курс
Національний фармацевтичний університет, м. Харків

За темпами розвитку фармацевтичний ринок України вважається одним із світових лідерів. Однією з його особливостей є високий інтелектуальний та освітній рівень залучених робітників, адже роботодавці даного сектору пред'являють досить високі вимоги до кандидатів на робочі місця.

Результати досліджень експертів кадрових агенцій свідчать, що фармацевтичний сектор України протягом останніх 5 років входить до п'ятірки сфер діяльності, що знаходяться на піку своєї популярності на вітчизняному ринку праці. Кількість вакансій у даному секторі має тенденцію до стабільного збільшення у порівнянні з попередніми роками, що підтверджують дані Міжнародного кадрового порталу HeadHunter та кадрових агентств «Аncог» і Cornerstone.

Метою нашого дослідження стало аналіз сучасного переліку кадрових пропозицій на ринку праці та встановлення посад спеціалістів фармації, в яких сьогодні існує потреба відповідно до тенденцій, притаманних фармацевтичній сфері. Першим кроком дослідження стало вивчення вакансій та резюме посад фахівців фармації, які внесені до класифікатору професій України. Для дослідження попиту та пропозиції фармацевтичного ринку праці були обрані інтернет-джерела – сайти пошуку роботи у різних областях країни, а саме: Харківської, Київської, Одеської та Дніпропетровської.

Як показало дослідження розміщених вакансій та резюме у визначених областях, кількість вакансій у Харківській області складає 85 пропозицій, а резюме – 274. Кількість вакансій у Київській області – 508, а резюме – 263, в Одеській області – 149, резюме – 84, а в Дніпропетровській області вакансій 144, резюме 98.

Таблиця 1

Аналіз ринку праці вакантних посад провізора/фармацевта

Сайти	Вакансії				Резюме			
	Харків	Київ	Одеса	Дніпропетровськ	Харків	Київ	Одеса	Дніпропетровськ
http://rabota.ua/	30	186	47	41	3	2	1	4
http://www.work.ua/	11	13	24	28	176	214	58	80
http://job.ukr.net/	4	24	5	5	6	25	5	5
http://www.trud.ua	7	37	17	18	67	2	6	2
http://hotwork.com.ua	33	248	56	52	25	20	14	7
Всього	85	508	149	144	274	263	84	98

Тобто можна зробити висновок, що наявність розміщених резюме у Харківській області буде набагато більшою ніж вакансій, причиною є те що, з кожним роком кількість випускників з ВНЗ за цими професіями збільшується, а ринок праці не в змозі надати робочі місця всім бажаючим. Що стосується Київської, Одеської та Дніпропетровської області дана ситуація склалася навпаки, однією з причин є те, що в даних регіонах не має такої кількості підготовлених кадрів. Окрім цього, за результатами моніторингу отримано дані стосовно структури вакантних посад, які пропонують роботодавці на вітчизняному ринку праці спеціалістів фармації, які не входять до класифікатору професій, але набувають поширення у фармацевтичній галузі.

Серед найбільш популярних слід виділити: медичний представник; менеджер з розвитку та стратегії маркетингу; менеджер з маркетингу; менеджер відділу продажу; менеджер відділу з розвитку роздрібної мережі; менеджер відділу просування товару; менеджер із закупівлі товару; менеджер з логістики; менеджер по роботі з ключовими клієнтами; бренд-менеджер та інші. Розміщення вакансій та резюме саме менеджерських посад складає майже 50% від загальної кількості фармацевтичних посад. Отже, можна зробити висновок про розвиток менеджменту на сучасному ринку праці і поширення менеджерських посад, які складають конкуренцію для класичних посад у фармацевтичній галузі.