

ведених досліджень під час проходження виробничої практики було апробовано на базі аптечних установ Харківської області, де доведено їх практичну значущість. Таким чином, отримані дані можуть представляти собою практичну основу для формування моделі компетенцій провізора у відповідності до вимог сучасного ринку праці.

Література:

1. Галій Л. В. Теоретичне обґрунтування поняття фармацевтичної компетенції / Л. В. Галій // Вісник фармації. – 2009. – № 3 (59). – С. 49–51.
2. Галузевий стандарт вищої освіти. Освітньо-кваліфікаційна характеристика спеціаліста за спеціальністю 7.110201 «Фармація» напряму підготовки 1102 «Фармація» : Наказ МОН України № 629 від 29.07.2004 р. – К. : МОЗУ, 2004. – 64 с.
3. Котвіцька А. А. Теоретичні та практичні засади реалізації компетентнісного підходу при підготовці провізорів / А. А. Котвіцька, В. І. Городецька, К. Л. Салтиш // Формування Національної лікарської політики за умов впровадження медичного страхування: питання освіти, теорії та практики: матер. III Всеукр. наук.-практ. конф., м. Харків, 12 березня 2015 р. / ред. кол.: А.С. Немченко та ін. – Х.: Вид-во НФаУ, 2015. – С. 240.
4. Горяча Л. О. Аналіз сучасних тенденцій підготовки фармацевтичних кадрів у країнах світу / Л. О. Горяча, Т. С. Прокопенко, А. А. Котвіцька – Український журнал клінічної та лабораторної медицини. – 2011. – Т. 6. – № 4. – С. 10-14.

УДК: 615.12

ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ФАРМАЦЕВТИЧНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Селевіна А.О., Свєточева І.І., проф. Котвіцька А.А.

Кафедра соціальної фармації

Наукові дослідження, головними об'єктами яких є людина в процесі роботи, виробниче середовище, організація праці та виробництва набувають великого значення на сучасному етапі. На підставі цих досліджень розробляють заходи з охорони праці щодо підвищення рівня на виробництві.

Створення безпечних умов роботи в приміщеннях фармацевтичних підприємств сприяє профілактиці професійних та виробничо-обумовлених захворювань працівників. Безпека праці в лабораторіях по отриманню лікарських засобів залежить від чіткого дотримання працівниками встановлених правил охорони праці, технічних стандартів і дисципліни.

Враховуючи розвиток фармацевтичної індустрії, метою нашого дослідження стало проведення комплексного аналізу проблеми щодо створення ефективної системи організації роботи аптечного закладу (аптеки); принципу роботи фармацевтичного заводу та роботи контрольно-аналітичної лабораторії.

Теоретичною та методологічною основою досліджень були наукові праці вітчизняних та зарубіжних авторів з проблем організації роботи фармацевтичного підприємства. У процесі дослідження використано методи системного аналізу, моніторингу, логічного узагальнення та ін.

При проведенні аналізу організації роботи фармацевтичного підприємства було встановлено, що для роботодавців найважливішим є персонал їх компаній, тому у його розвиток вкладають значні кошти. Однак, як показує вітчизняна практика, в українських компаніях залишається ще багато проблем, які заважають ефективно реалізовувати іноземний досвід розвитку персоналу на наших підприємствах, також на ньому спостерігається дефіцит кваліфікованої робочої сили, вимоги до якої дуже високі.

На підставі набутого досвіду з вивчення іноземного досвіду нами були знайдені та запропоновані шляхи до вирішення проблеми та дотримання ефективної організації роботи фармацевтичного підприємства, зокрема, розробка програм щодо підвищення кваліфікації і додаткової освіти для спеціалістів різного рівня. Одним з ключових напрямів діяльності працівників служби персоналу фармацевтичних компаній є оцінка та навчання персоналу; розробка концепції пошуку фармацевтичними фірмами ділових партнерів та моделювання багатоетапного мотиваційного комплексу двохсторонньої поведінки, використання якого дає змогу забезпечити результативність співпраці.

Таким чином, лише у разі наявності та виконання фармацевтичним підприємством системи організації своєї роботи, існує можливість форму-

вання ефективних стратегій їх розвитку та підвищенню прибутків, обсягів реалізації, та їх соціальної ролі.

Література:

1. Герасимчук В.Г. Стратегічне управління підприємства. – К.: КНЕУ, 2003. – 360с.
2. Гриньова В.М., Салун М.М. Організація виробництва: Підручник. – К.: Знання, 2009. – 582 с.

УДК: 615.12:339.138

РАЗРАБОТКА БИЗНЕС-ПЛАНА ДЛЯ СОЗДАНИЯ НОВОЙ АПТЕКИ

Аврамишина Е.Б., Светочева И.И., проф. Котвицкая А.А.,

Кафедра социальной фармации

Разработка бизнес-плана – важное условие для начала организации фармацевтического бизнеса и его функционирования. На сегодня разработка бизнес-плана для открытия аптеки является актуальной проблемой, одним из инструментов повышения доходности фармацевтического предприятия и защищает от неоправданных рисков.

Целью нашего исследования стало разработка бизнес-плана для планирования деятельности фармацевтической фирмы на ближайший и долгосрочные периоды, в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.

Использованы методы системного анализа, мониторинга, логического обобщения.

Бизнес-план помогает предпринимателю решить такие основные задачи как: определение конкретных направлений деятельности фирмы, целевые рынки и место фирмы на этих рынках; формирование долгосрочных и краткосрочных целей фирмы, стратегию и тактику их достижения, определение лиц ответственных за реализацию каждой стратегии; выбор состава и определения показателей лекарственных препаратов и услуг; определение состава маркетинговых мероприятий фирмы по изучению фарма-