

АКТУАЛЬНІСТЬ СТАЖУВАННЯ СТУДЕНТІВ СПЕЦІАЛЬНОСТІ "ЯКІСТЬ, СТАНДАРТИЗАЦІЯ ТА СЕРТИФІКАЦІЯ" НА МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Мельник І. М., Лебединець В. О.

Національний фармацевтичний університет, м. Харків

На сьогоднішній день сучасний ринок характеризується високою конкуренцією вітчизняних і зарубіжних виробників, та стрімкими змінами в політичній і економічній сферах зовнішнього середовища. Що в свою чергу стає складним завданням для підприємств зберігати свій сегмент та отримувати прибуток.

Для вирішення цієї проблеми необхідно орієнтуватися на виготовлення тільки якісних товарів і послуг, та на потреби споживачів.

Робота кафедри управління якістю зосереджена на підготовці фахівців за спеціальністю «Якість, стандартизація та сертифікація», які необхідні на ринку праці, що було обумовлено вище. Представлена спеціальність дозволяє випускникам отримувати високу заробітну плату, кар'єрне зростання та обіймати наступні посади: директор з якості, менеджер з якості, інженер з якості, начальник відділу управління якістю, відділу валідації, відділу технічного контролю, фахівець з стандартизації та сертифікації, внутрішній аудитор.

Для закріплення знань з предметів та отримання практичних навичок кожен студент проходить виробниче стажування. Також студенти на базі стажування здійснюють опрацювання матеріалів, аналізують й узагальнюють інформацію, необхідну для підготовки випускової магістерської роботи.

В пріоритеті базою стажування обирають виробниче підприємство (або організацію, що надає послуги), яке впровадило систему управління якістю (СУЯ) відповідно до вимог стандарту ISO 9001, та/або систему екологічного управління (СУЕ) відповідно до вимог стандарту ISO 14001. Можуть бути цікавими для стажистів також ті підприємства, які впровадили будь-яку іншу систему управління, наприклад – соціальної відповідальності, забезпечення безпеки персоналу, інформаційної безпеки тощо.

Структура організації і масштаби діяльності теж грають суттєву роль в якості проходження стажування та повноти засвоєних навичок. Дуже великі підприємства зазвичай мають суттєво розгалужену структуру, яка ускладнює проходження практики через витрату часу і бюрократизованість.

На прикладі косметичного виробництва «ГрінФармКосметікс», м. Харків, яке знаходиться на останньому етапі впровадження СУЯ, можна продемонструвати переваги невеликих підприємств, при виборі бази стажування.

В штаті компанії налічується всього 18 робітників, включаючи вищий керівний склад, а структура компанії забезпечує легкий зв'язок між всіма виконавцями, так як виробничий процес, офіси технологів та менеджерів знаходяться в межах одного поверху будівлі. Така організація дозволяє легко наладити взаємозв'язок всіх процесів виробництва, документообігу та більш ефективного функціонування СУЯ.

Для студента це дає можливість практично побачити роботу всієї компанії, розглянути всі процеси, визначити їхні зв'язки, методи аналізу та контролю за ними, подавати пропозиції про поліпшення роботи процесів, та функціонування СУЯ в цілому.

На основі представлених даних можна зробити висновки, що базу практики студенту спеціальності "ЯСС" необхідно обирати, орієнтуючись на максимум навичок, яких він може здобути, так як це важливий елемент практичної підготовки та шанс зарекомендувати себе з найкращого боку перед майбутнім роботодавцем.