

Ю.В. Мороз, Ю.С. Братішко

Національний фармацевтичний університет, м. Харків

Формування та оцінка кадрової політики підприємства

Актуальність теми дослідження полягає у науковому обґрунтуванні та ролі кадрової політики в системі управління персоналом. Змістом кадрової політики є робота з персоналом у відповідності з концепцією розвитку організації. Кадрова політика - це складова частина стратегічно зорієнтованої політики організації.

Метою кадрової політики є забезпечення оптимального балансу процесів оновлення і збереження кількісного та якісного складу кадрів у його розвитку відповідно до потреб самої організації. Вона повинна відповідати вимогам чинного трудового законодавства і стану ринку праці в регіоні.

Цілями кадрової політики підприємства є: своєчасне забезпечення підприємства персоналом необхідної якості у необхідній чисельності; забезпечення умов реалізації прав і обов'язків працівників, що передбачені трудовим законодавством; раціональне використання кадрового потенціалу; формування і підтримка ефективної роботи трудових колективів.

Основними завданнями кадрової політики на підприємстві є: своєчасне забезпечення організації персоналом певної якості і кількості відповідно стратегії розвитку; створення умов реалізації, передбачених трудовим законодавством прав і обов'язків громадян; раціональне використання персоналу; формування і підтримка ефективної роботи підприємства.

Наукова новизна отриманих результатів полягає у наступному:

- запропоновано класифікацію кадрової реструктуризації, яка враховує цілі кадрової реструктуризації та базується на поєднанні її як процесу, як складової частини комплексної реструктуризації кризового підприємства та як реструктуризації свідомості працівників;
- розроблено методичні рекомендації щодо проведення кадрової реструктуризації підприємства, схему її здійснення, яка базується на врахуванні всіх аспектів кадрових перетворень;
- запропоновано методичний підхід щодо оцінки результатів діяльності підприємства з урахуванням кадрового потенціалу на базі параметричної моделі, яка охоплює комплекс показників ефективності виробничої, економічної та соціальної сфер.